



**Xanh từng bước
Bền vững từng ngày**

BÁO CÁO

***PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
2024***

THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

B BCTC Báo cáo tài chính BHXH Bảo hiểm xã hội BHYT Bảo hiểm y tế	Đ ĐHĐCĐ Đại hội đồng Cổ đông ĐKDN Đăng ký Doanh nghiệp ĐTM Đánh giá tác động môi trường ĐTPT Đầu tư Phát triển ĐVT Đơn vị tính	G GRI Sáng kiến báo cáo toàn cầu (Global Reporting Initiative)	Q QLCDA Quản lý các dự án QLDA Quản lý dự án
C CBNV-NLĐ Cán bộ nhân viên – Người lao động CBTT Công bố thông tin CT HĐQT Chủ tịch Hội đồng quản trị	E EDGE Hệ thống chứng nhận Công trình xanh (Excellence in Design for Greater Efficiencies) ESG Môi trường – Xã hội – Quản trị (Environmental – Social – Governance)	H HĐQT Hội đồng Quản trị	T TM Thương mại TMCP Thương mại Cổ phần TNHH Trách nhiệm hữu hạn TP Thành phố
D DVDL Dịch vụ Du lịch		K KCN Khu Công nghiệp KD Kinh doanh	U UBKT Ủy ban Kiểm toán UBND Ủy ban nhân dân
		P PCCC&CHCN Phòng cháy chữa cháy và cứu hộ cứu nạn	

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024

- 06 Thông điệp của Chủ tịch HĐQT tập đoàn DIC
- 10 Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững

CHƯƠNG I TỔNG QUAN

- 14 Giới thiệu chung
- 16 Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 18 Quá trình hình thành phát triển
- 20 Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
- 22 Mô hình quản trị và bộ máy quản lý
- 24 Những con số ấn tượng - Giải thưởng tiêu biểu và các hoạt động nổi bật của Tập đoàn DIC trong năm 2024
- 13 Những con số ấn tượng
- 13 Giải thưởng tiêu biểu năm 2024
- 14 Các hoạt động tiêu biểu năm 2024

CHƯƠNG II CHIẾN LƯỢC VÀ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 42 Chiến lược phát triển bền vững
- 43 Các đóng góp của Tập đoàn DIC cho Mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc
- 49 Gắn kết với các bên có liên quan
- 52 Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương
- 53 Tuân thủ quy định về bảo vệ môi trường của Tập đoàn DIC trong năm 2024
- 54 Lĩnh vực trọng yếu của Tập đoàn DIC
- 54 Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu
- 55 Ma trận các lĩnh vực trọng yếu

CHƯƠNG III QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

- 58 Cơ cấu quản trị trong Báo cáo phát triển bền vững
- 59 Quản trị rủi ro
- 60 Đánh giá về việc thực hiện các quy định về quản trị Tập đoàn

CHƯƠNG IV HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN KINH TẾ

- 64 GRI 201: Hiệu suất kinh tế
- 68 GRI 202: Sự hiện diện trên thị trường
- 70 GRI 203: Tác động kinh tế gián tiếp
- 72 GRI 204: Thông lệ mua sắm
- 72 GRI 205: Chống tham nhũng
- 73 GRI 206: Hành vi chống cạnh tranh
- 74 GRI 207: Thuế

CHƯƠNG V HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- 78 GRI 301: Nguyên vật liệu
- 79 GRI 302: Năng lượng
- 80 GRI 303: Nguồn nước và nước thải
- 81 GRI 304: Đa dạng sinh học
- 82 GRI 305: Phát thải khí nhà kính
- 83 GRI 306: Quản lý chất thải
- 84 GRI 308: Đánh giá tác động môi trường của các nhà cung ứng

CHƯƠNG VI HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN XÃ HỘI

- 88 GRI 401: Đảm bảo việc làm và thu nhập
- 88 GRI 402: Mối quan hệ lao động quản lý
- 89 GRI 403: An toàn và sức khỏe nghề nghiệp
- 90 GRI 404: Giáo dục và đào tạo
- 91 GRI 405: Đa dạng và cơ hội công bằng
- 91 GRI 406: Không phân biệt
- 92 GRI 407: Tự do tổ chức và thỏa ước tập thể
- 92 GRI 408: Lao động trẻ em
- 93 GRI 409: Lao động bắt buộc và cưỡng bức
- 93 GRI 411: Quyền của các cộng đồng bản địa
- 94 GRI 413: Cộng đồng địa phương
- 95 GRI 414: Đánh giá tác động xã hội đối với các nhà cung ứng
- 96 GRI 415: Chính sách cộng đồng
- 98 GRI 416: An toàn và sức khỏe khách hàng
- 98 GRI 417: Marketing và nhãn sản phẩm
- 99 GRI 418: Tính riêng tư của khách hàng
- 100 Mục lục GRI





THÔNG điệp CỦA CHỦ TỊCH HĐQT TẬP ĐOÀN DIC

Để thực hiện hóa tầm nhìn phát triển bền vững và tích hợp các tiêu chí ESG vào hoạt động kinh doanh, Tập đoàn nỗ lực và quyết tâm thực hiện 17 mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc (SDGs), góp phần thực hiện thành công chiến lược tăng trưởng xanh của Việt Nam cũng như hướng đến mục tiêu chung “Net Zero” của Chính phủ.

Kính gửi Quý Cổ đông, Quý đối tác, Khách hàng và toàn thể CBNV-NLĐ,

Năm 2024 vừa qua là một giai đoạn đầy thử thách và biến động đối với Tập đoàn chúng tôi, không chỉ vì những khó khăn chung của lĩnh vực bất động sản mà còn do sự ra đi đột ngột của cố Chủ tịch Hội đồng Quản trị - Ông Nguyễn Thiện Tuấn. Sự mất mát này đã để lại khoảng trống lớn đối với toàn bộ cán bộ nhân viên, cùng với đó là tiếp tục phát huy di sản mà cố Chủ tịch đã dày công xây dựng, để lại dấu ấn sâu sắc cho Tập đoàn.

Thị trường bất động sản hiện đang đối mặt với nhiều thách thức, từ biến động kinh tế, chính sách tài chính cho đến sự thay đổi trong nhu cầu của khách hàng. Tất cả những yếu tố này đã làm cho lĩnh vực này trở nên khó khăn hơn bao giờ hết. Bên cạnh đó, việc áp dụng các tiêu chí ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị) vào mô hình kinh doanh bất động sản không phải là điều dễ dàng. Để triển khai các dự án bền vững trong bối cảnh hiện tại, chúng tôi phải đối mặt với nhiều hạn chế, từ chi phí đầu tư cao đến quy định pháp lý chưa đồng bộ.

Tuy nhiên, chúng tôi nhận biết rằng ESG không chỉ là xu hướng, mà còn là cách thức để bảo đảm sự phát triển bền vững cho Tập đoàn trong tương lai. Dù còn nhiều khó khăn, nhưng với quyết tâm của cả tập thể, chúng tôi sẽ tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp xây dựng xanh, thúc đẩy quản trị minh bạch và gia tăng các giá trị xã hội trong mọi hoạt động.

Để thực hiện hóa tầm nhìn phát triển bền vững và tích hợp các tiêu chí ESG vào hoạt động kinh doanh, Tập đoàn nỗ lực và quyết tâm thực hiện 17 mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc (SDGs), góp phần thực hiện thành công chiến lược tăng trưởng xanh của Việt Nam cũng như hướng đến mục tiêu chung “Net Zero” của Chính phủ thông qua các hành động:

Tăng cường hợp tác với các đối tác chiến lược, khách hàng và nhà cung cấp để thúc đẩy các sáng kiến bền vững trong toàn bộ chuỗi giá trị.

Nghiên cứu, học hỏi có chọn lọc, ứng dụng các sáng kiến bền vững phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn từ các tổ chức, liên minh phát triển bền vững trong nước và Quốc tế.

Hành động vì Môi trường:

- Phát triển công trình xanh: Áp dụng các giải pháp thiết kế và công nghệ tiên tiến nhằm tiết kiệm năng lượng, giảm thiểu lượng khí thải carbon và sử dụng vật liệu xây dựng thân thiện với môi trường.
- Sử dụng tài nguyên hiệu quả: Tăng cường tái sử dụng và tái chế nguyên vật liệu, tối ưu hóa quy trình sản xuất và xây dựng để giảm lãng phí tài nguyên.
- Bảo vệ hệ sinh thái: Triển khai các dự án bất động sản với quy hoạch bền vững, bảo tồn và phục hồi các hệ sinh thái tự nhiên, đồng thời hạn chế tối đa tác động tiêu cực đến môi trường xung quanh.

Trách nhiệm với xã hội:

- Cải thiện chất lượng cuộc sống: Phát triển các dự án không chỉ đáp ứng nhu cầu nhà ở mà còn nâng cao chất lượng cuộc sống của cư dân thông qua việc xây dựng hạ tầng xã hội như trường học, bệnh viện, công viên và các khu vực công cộng.
- Đảm bảo an toàn và sức khỏe lao động: Thiết lập các quy trình nghiêm ngặt về an toàn lao động và chăm sóc sức khỏe cho tất cả NLD, đối tác và cộng đồng xung quanh các dự án.
- Hỗ trợ cộng đồng, đóng góp vào các chương trình phát triển cộng đồng và từ thiện, tập trung vào giáo dục, y tế và cải thiện điều kiện sống của người dân.

Quản trị minh bạch và hiệu quả:

- Tăng cường tính minh bạch trong mọi hoạt động quản trị, công bố thông tin kịp thời và rõ ràng để đảm bảo sự tin tưởng của cổ đông và các bên liên quan.
- Nâng cao đạo đức kinh doanh, xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên các giá trị đạo đức, liêm chính và công bằng, đảm bảo rằng tất cả các quyết định kinh doanh đều tuân theo các tiêu chuẩn cao về đạo đức và pháp lý.
- Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tập trung đầu tư vào nghiên cứu và phát triển các công nghệ mới nhằm tối ưu hóa quy trình kinh doanh, giảm thiểu tác động đến môi trường và nâng cao hiệu quả sản xuất.

Phát triển con người:

- Đào tạo và phát triển nhân sự: Đầu tư vào chương trình đào tạo nhân viên về phát triển bền vững, giúp họ hiểu rõ và áp dụng các nguyên tắc ESG trong công việc hàng ngày.
- Khuyến khích sự đa dạng, sáng tạo và hòa nhập: Xây dựng một môi trường làm việc công bằng, không phân biệt giới tính, độ tuổi hay nguồn gốc, tạo điều kiện cho mọi cá nhân phát huy tối đa tiềm năng.

Hợp tác và đối tác chiến lược:

- Tăng cường hợp tác với các đối tác chiến lược, khách hàng và nhà cung cấp để thúc đẩy các sáng kiến bền vững trong toàn bộ chuỗi giá trị.
- Nghiên cứu, học hỏi có chọn lọc, ứng dụng các sáng kiến bền vững phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn từ các tổ chức, liên minh phát triển bền vững trong nước và Quốc tế.

Thay mặt Hội đồng Quản trị Tập đoàn DIC, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Quý cổ đông, đối tác và cộng đồng đã luôn tin tưởng, ủng hộ Tập đoàn trong thời điểm khó khăn này. Chúng tôi cam kết tiếp tục nỗ lực không ngừng để vượt qua thách thức, giữ vững định hướng phát triển bền vững và góp phần xây dựng một tương lai thịnh vượng.

Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị



Nguyễn Hùng Cường



TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhận thức được tầm quan trọng của phát triển bền vững liên quan đến kinh tế, môi trường, và con người, Tập đoàn DIC đã và đang nỗ lực đảm bảo công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh hướng đến các mục tiêu phát triển bền vững của Liên hợp quốc (SDGs) trong suốt quá trình hình thành và phát triển. Báo cáo phát triển bền vững của Tập đoàn DIC năm 2024 được xây dựng trên cơ sở các tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) mới nhất của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative), cùng với việc áp dụng cách tiếp cận xuất phát từ mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững, song hành cùng phát triển xã hội và bảo vệ môi trường nhằm nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình, đồng thời góp phần làm rõ định hướng chiến lược và cam kết của Tập đoàn DIC về phát triển bền vững đến các bên liên quan.

GIẢI ĐOẠN BÁO CÁO

Báo cáo được lập tại Việt Nam, về ngành phát triển và kinh doanh bất động sản của Tập đoàn DIC. Thông tin trong Báo cáo được cập nhật cho năm tài chính 2024, bắt đầu từ ngày 01/01/2024 và kết thúc ngày 31/12/2024.

PHẠM VI VÀ GIỚI HẠN BÁO CÁO

Nội dung trong báo cáo được xây dựng từ thông tin và dữ liệu của các hoạt động của công ty mẹ. Báo cáo phản ánh kết quả hoạt động trong năm 2024, đồng thời đề cập đến định hướng và mục tiêu trong năm tới với vấn đề phát triển bền vững của Tập đoàn DIC. Thông tin chi tiết về tình hình tài chính và quản trị của Tập đoàn DIC sẽ được công bố trong bản Báo cáo thường niên năm 2024.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Phát triển bền vững là chiến lược quan trọng của Tập đoàn DIC tác động đến các bên liên quan. Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, vui lòng gửi về địa chỉ:

Tổng Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Xây dựng - Phòng Quan hệ Nhà đầu tư

- **Email:** ir@dic.vn
- **Điện thoại:** 0254.3859248
- **Địa chỉ:** 15 Thi Sách, Phường Thắng Tam, Tp. Vũng Tàu, Bà Rịa - Vũng Tàu.

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC



Mục tiêu 1

Chấm dứt mọi hình thức nghèo ở mọi nơi.



Mục tiêu 2

Xóa đói, bảo đảm an ninh lương thực, cải thiện dinh dưỡng và thúc đẩy phát triển nông nghiệp bền vững.



Mục tiêu 3

Bảo đảm cuộc sống khỏe mạnh và tăng cường phúc lợi cho mọi người ở mọi lứa tuổi.



Mục tiêu 4

Đảm bảo nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy các cơ hội học tập suốt đời cho tất cả mọi người.



Mục tiêu 5

Đạt được bình đẳng giới; tăng quyền và tạo cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái.



Mục tiêu 6

Đảm bảo đầy đủ và quản lý bền vững tài nguyên nước và hệ thống vệ sinh cho tất cả mọi người.



Mục tiêu 7

Đảm bảo khả năng tiếp cận nguồn năng lượng bền vững, đáng tin cậy và có khả năng chi trả cho tất cả mọi người.



Mục tiêu 8

Đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững, toàn diện, liên tục; tạo việc làm đầy đủ, năng suất và việc làm tốt cho tất cả mọi người.



Mục tiêu 9

Xây dựng cơ sở hạ tầng có khả năng chống chịu cao, thúc đẩy công nghiệp hóa bao trùm và bền vững, tăng cường đổi mới.



Mục tiêu 10

Giảm bất bình đẳng trong xã hội.



Mục tiêu 11

Phát triển đô thị, nông thôn bền vững, có khả năng chống chịu; đảm bảo môi trường sống và làm việc an toàn; phân bổ hợp lý dân cư và lao động theo vùng.



Mục tiêu 15

Bảo vệ và phát triển rừng bền vững, bảo tồn đa dạng sinh học, phát triển dịch vụ hệ sinh thái, chống sa mạc hóa, ngăn chặn suy thoái và phục hồi tài nguyên đất.



Mục tiêu 12

Đảm bảo sản xuất và tiêu dùng bền vững.



Mục tiêu 13

Ứng phó kịp thời, hiệu quả với biến đổi khí hậu và thiên tai.



Mục tiêu 14

Bảo tồn và sử dụng bền vững đại dương, biển và nguồn lợi biển để phát triển bền vững.



Mục tiêu 16

Thúc đẩy xã hội hòa bình, dân chủ, công bằng, bình đẳng, văn minh vì sự phát triển bền vững, tạo khả năng tiếp cận công lý cho tất cả mọi người; xây dựng các thể chế hiệu quả, có trách nhiệm giải trình và có sự tham gia ở các cấp.



Mục tiêu 17

Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững.

CHƯƠNG I

TỔNG QUAN

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỐI VỚI DỤC KHÔNG PHẢI LÀ CUỘC ĐUA CỰ LY NGẮN, MÀ NHƯ MỘT ĐƯỜNG ĐUA MARATHON KÉO DÀI.

ĐẠO ĐỨC

TỔNG QUAN VỀ TẬP ĐOÀN DIC



GIỚI THIỆU CHUNG

Tên giao dịch	TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN XÂY DỰNG
Tên Công ty bằng tiếng Anh	DEVELOPMENT INVESTMENT CONSTRUCTION J.S.C
Tên viết tắt	Tập đoàn DIC (DIC Group)
Mã cổ phiếu	DIG (HOSE)
Địa chỉ	15 Thi Sách, Phường Thắng Tam, TP Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu
Giấy chứng nhận ĐKDN số	3500101107
Vốn điều lệ (31/12/2024)	6.098.519.950.000 đồng
Vốn chủ sở hữu (31/12/2024)	8.041.310.545.116 đồng
Số điện thoại	0254 3859 248
Số fax	0254 356 712
Website	www.dic.vn

TẦM NHÌN

Trở thành Tập đoàn đa ngành không ngừng đổi mới, đầu tư phát triển hệ sinh thái nhằm mang lại sự thịnh vượng cho khách hàng, vì một Việt Nam hùng cường và ngang tầm quốc tế.

SỨ MỆNH

Nâng cao giá trị cuộc sống, đầu tư phát triển các khu đô thị mới, kiến tạo hệ sinh thái đồng bộ nhằm mang lại giá trị gia tăng cao nhất cho khách hàng, nhân viên, cổ đông và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

TRIẾT LÝ KINH DOANH

Nhìn xa trông rộng
Phát triển trường tồn

**GIÁ TRỊ
CỐT LÕI**

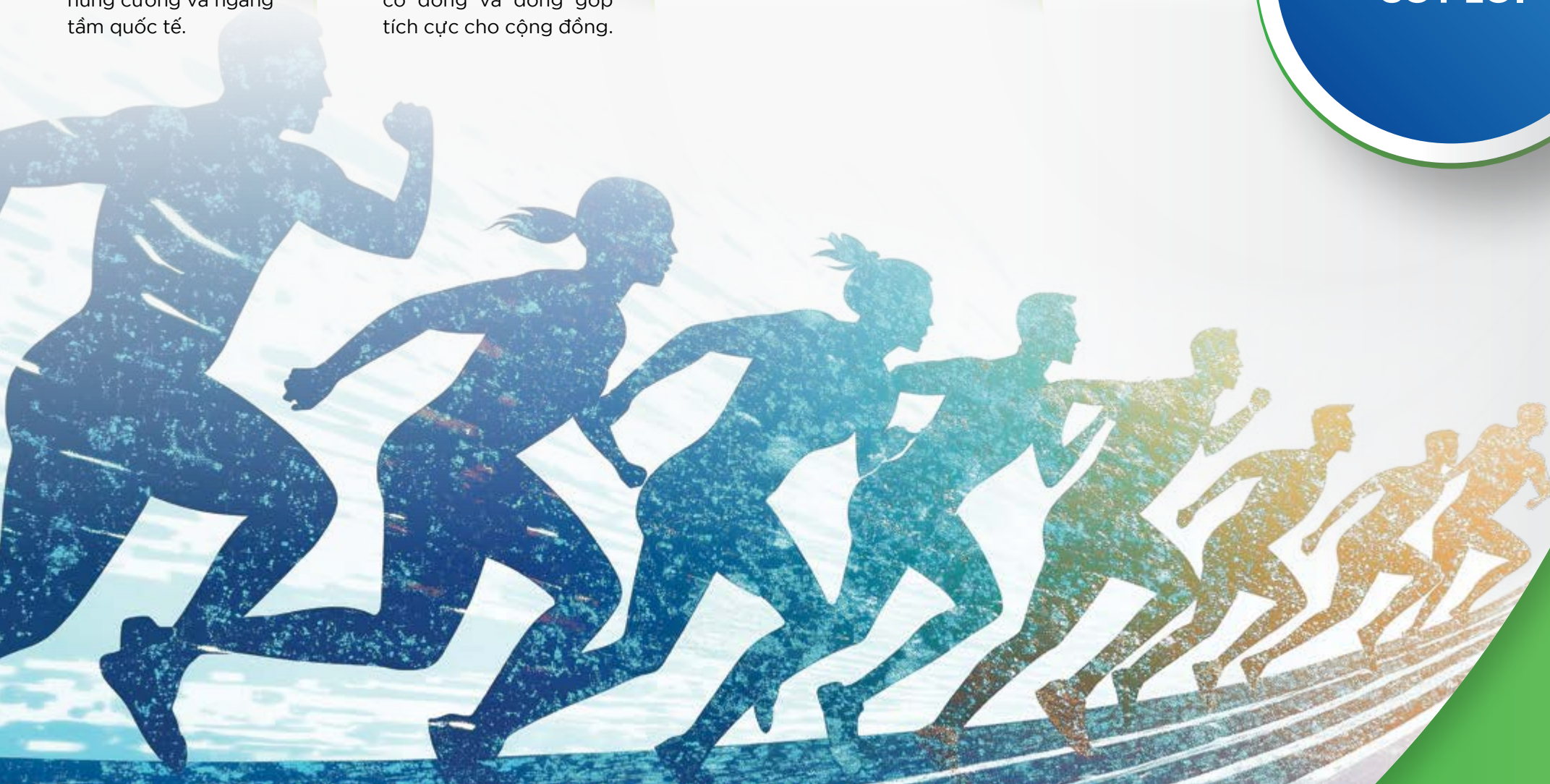
TỰ CHỦ

TỐC ĐỘ

TẬN TÂM

TIN TƯỞNG

TRUNG THÀNH



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

1990

Thành lập
Nhà nghỉ xây dựng
vào ngày 26/05/1990
(Trực thuộc Bộ Xây dựng).

1993

Chuyển thành Công ty
Đầu tư Xây dựng và
Dịch vụ du lịch (TIIC) với
tổng tài sản 8,2 tỷ đồng.

1996

Khởi công Dự án
Khu trung tâm Chí Linh
- là dự án đô thị đầu tiên
khu vực phía Nam.

2007

- Tổ chức thành công
buổi đấu giá 9.056.100
cổ phiếu DIC đầu tiên ra
công chúng.
- Khởi công xây dựng
Khách sạn 5 sao Pullman
và Trung tâm Hội nghị
triển lãm Quốc tế đầu
tiên tại Vũng Tàu.

2005

Khởi công xây dựng
Khu đô thị du lịch sinh
thải Đại Phước, tỉnh
Đồng Nai quy mô gần
500 ha.

2003

Chính thức chuyển
sang hoạt động mô
hình công ty mẹ - con.

2008

Chuyển đổi thành
Tổng Công ty Cổ phần
Đầu tư Phát triển Xây
dựng với vốn điều lệ là
370 tỷ đồng.

2009

- Niêm yết cổ phiếu trên
Sàn Giao dịch Chứng khoán
TP.HCM (HOSE: DIG).
- Khởi công xây dựng khu
Đô thị mới Nam Vĩnh Yên,
tỉnh Vĩnh Phúc quy mô
446,92 ha.

2010

- Tăng vốn điều lệ lên
1.000 tỷ đồng.
- Được xếp hạng là Tổng
Công ty. Đặc biệt / Giải
thưởng Doanh nghiệp
xuất sắc Hội nhập kinh
tế quốc tế.

2011

Top 100 Thương hiệu
Sao vàng Đất Việt.

2014

Đạt giải “Thương hiệu
mạnh Việt Nam”.

2017

- Thoái 49,65% vốn
Nhà nước (tương ứng
118.260.261 cổ phần)
chuyển sang Tập đoàn
kinh tế tư nhân.
- Top 50 Nhân hiệu nổi
tiếng nhất Việt Nam.

2018

Xếp thứ hạng 127/500
Doanh nghiệp tư nhân
có lợi nhuận tốt nhất
Việt Nam.

2020

- Top 500 doanh nghiệp
tăng trưởng nhanh nhất
Việt Nam:
- Hạng 50/500 (tất cả
doanh nghiệp)
 - Hạng 16/44 (doanh
nghiệp bất động sản)

2021

Top 50 công ty niêm
yết tốt nhất Việt Nam.

2022

Top 10 Chủ đầu tư
Bất động sản uy tín.

2023

Top 500 doanh nghiệp
lợi nhuận tốt nhất
Việt Nam

2024

- Đạt giải thưởng “Công
ty có môi trường làm
việc tốt nhất Châu Á
2024”
- Top 10 Chủ đầu tư Bất
động sản năm 2024



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH CỦA TẬP ĐOÀN



KINH DOANH BẤT ĐỘNG SẢN, QUYỀN SỬ DỤNG ĐẤT THUỘC CHỦ SỞ HỮU, CHỦ SỬ DỤNG HOẶC ĐI THUÊ.

Chi tiết: Đầu tư phát triển các khu đô thị mới và khu công nghiệp, đầu tư kinh doanh phát triển nhà và hạ tầng kỹ thuật khu đô thị, khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao, khu kinh tế mới; mua bán nhà.



TƯ VẤN, MÔI GIỚI, ĐẦU GIÁ BẤT ĐỘNG SẢN, ĐẦU GIÁ QUYỀN SỬ DỤNG ĐẤT.

Chi tiết: Dịch vụ môi giới bất động sản.



HOẠT ĐỘNG TƯ VẤN QUẢN LÝ

Chi tiết: Tư vấn đầu tư; Quản lý dự án



DỊCH VỤ LƯU TRÚ NGẮN NGÀY

Chi tiết: Kinh doanh dịch vụ du lịch; kinh doanh cơ sở lưu trú du lịch; Khách sạn;



HOẠT ĐỘNG KIẾN TRÚC VÀ TƯ VẤN KỸ THUẬT CÓ LIÊN QUAN

Chi tiết: Giám sát thi công xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp



XÂY DỰNG NHÀ ĐỂ Ở



XÂY DỰNG CÔNG TRÌNH CẤP THOÁT NƯỚC



ĐỊA BÀN KINH DOANH

Trụ sở chính của Tập đoàn DIC tọa lạc tại địa chỉ: 15 Thi Sách, Phường Thắng Tam, thành phố Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Với chặng đường 35 năm phát triển và hoạt động trong lĩnh vực bất động sản, Tập đoàn DIC có nhiều dự án trải dài từ Bắc đến Nam với quy mô đất sạch lớn tại các tỉnh: Vĩnh Phúc, Đồng Nai, Bà Rịa - Vũng Tàu, Hậu Giang, ... - những khu vực có thuận lợi về kết nối hạ tầng giao thông liên kết vùng, kết nối với các trung tâm phát triển mạnh về kinh tế.



MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Mô hình quản trị của Tập đoàn DIC: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc.
Cơ cấu bộ máy quản lý tại ngày 31/12/2024



NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG - GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG NỔI BẬT CỦA TẬP ĐOÀN DIC TRONG NĂM 2024

NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG



TỔNG DOANH THU VÀ CÁC THU NHẬP KHÁC

1.439,0 tỷ đồng



TỔNG TÀI SẢN

18.539,3 tỷ đồng



VỐN CHỦ SỞ HỮU

8.041,3 tỷ đồng



VỐN ĐIỀU LỆ

6.098,5 tỷ đồng



DOANH THU THUẦN

1.301,0 tỷ đồng



LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

158,1 tỷ đồng



LỢI NHUẬN SAU THUẾ

101,9 tỷ đồng



GIÁ TRỊ VỐN HÓA

11.526,2 tỷ đồng

(tính thời điểm 31/12/2024)



HOẠT ĐỘNG VÌ CỘNG ĐỒNG

hơn 7 tỷ đồng



GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU NĂM 2024

Thành tích nổi bật đã đạt được trong năm 2024

Năm 2024, Tập đoàn DIC đã đạt được những giải thưởng lớn quan trọng với thứ hạng nổi bật cụ thể như sau:

Top 10

**Chủ đầu tư
Bất động sản
năm 2024**

Vietnam Report

**HR Asia Best Companies
to Work for in Asia
Awards (HRAA) 2024
– Giải thưởng Công ty
có môi trường làm việc
tốt nhất Châu Á 2024**

HR Asia

Top 500

**Doanh nghiệp lớn nhất
Việt Nam năm 2024**

Vietnam Report

DOT

**Property Vietnam
Awards**

DOT Property Group

Chiều ngày 24/04/2024, Tập đoàn DIC (HoSE: DIG) được vinh danh giải thưởng “Top 10 Chủ đầu tư Bất động sản năm 2024” do Vietnam Report xếp hạng. Giải thưởng ghi nhận sự nỗ lực bền bỉ của Tập đoàn DIC; được xây dựng dựa trên nguyên tắc khoa học và khách quan nhằm ghi nhận và tôn vinh những doanh nghiệp trụ cột của ngành bất động sản đã và đang nỗ lực hết mình đạt nhiều thành tựu trong việc cung cấp sản phẩm cho khách hàng, tạo dựng được hình ảnh ấn tượng trong mắt công chúng và nhà đầu tư, thể hiện bản lĩnh vững vàng với năng lực tài chính ổn định, sức chống chịu tốt khi phải đối mặt với vô vàn khó khăn.

Các doanh nghiệp được vinh danh dựa trên các chính sách, hoạt động nhân sự xuất sắc, thể hiện cam kết mạnh mẽ trong việc phát triển môi trường làm việc năng động, đa dạng.

Tập đoàn DIC đạt thứ hạng 403/500 trong Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam và vị trí 26/29 trong Top Doanh nghiệp tư nhân ngành Kinh doanh Bất động sản lớn nhất Việt Nam.

Khu đô thị DIC Victory City Hậu Giang do Tập đoàn DIC làm chủ đầu tư đã được vinh danh tại hạng mục “Khu đô thị tích hợp tốt nhất Việt Nam 2024 (Best Integrated Township 2024)”.



CÁC HOẠT ĐỘNG TIÊU BIỂU NĂM 2024

Do ảnh hưởng của tình hình chung, hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) của Tập đoàn DIC cũng bị ảnh hưởng đáng kể. Tuy nhiên, ngoài việc duy trì việc tổ chức các hoạt động thường niên quan trọng, Tập đoàn DIC vẫn duy trì các hoạt động Công đoàn, an sinh xã hội cụ thể:

Sự kiện nổi bật liên quan đến hoạt động SXKD:

Tháng
04



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC và Ngân hàng TMCP Đầu tư & Phát triển Việt Nam (BIDV) ký kết thoả thuận hợp tác toàn diện giai đoạn 2024-2028

Trong khuôn khổ của thoả thuận, BIDV chi nhánh Nam Kỳ Khởi Nghĩa cùng BIDV chi nhánh Bà Rịa – Vũng Tàu sẽ tiến hành xem xét tài trợ vốn đầu tư Giai đoạn 2 và 3 của Dự án Khu phức hợp Cap Saint Jacques (Tp. Vũng Tàu) gồm: Công trình Khối khách sạn 5 sao (Khối C3) và Khối căn hộ du lịch và khách sạn (Khối C4) với tổng mức đầu tư gần 2.700 tỷ đồng và tổng giá trị cấp tín dụng dự kiến là 1.500 tỷ đồng.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024

Chiều ngày 26/04/2024, Tập đoàn DIC (HoSE: DIG) đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2024. Tất cả nội dung quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2023 và kế hoạch SXKD năm 2024 đã được ĐHĐCĐ nhất trí thông qua.

Tháng
05



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC và Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) ký hợp đồng dự án tư vấn xây dựng và áp dụng hệ thống báo cáo theo chuẩn mực Báo cáo tài chính quốc tế (IFRS)

Lộ trình triển khai áp dụng các tiêu chuẩn và chuẩn mực quốc tế đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc và chuẩn mực cao nhất trong quản trị, vận hành và kinh doanh của Tập đoàn DIC. Qua đó, tạo nền tảng vững chắc để hoạt động kinh doanh phát triển bền vững và an toàn.

Tháng
05



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Lễ tái khởi động dự án khu phức hợp Cap Saint Jacques (CSJ).

Sáng ngày 25/05/2024, Tập đoàn DIC đã tổ chức Lễ tái khởi động dự án Khu phức hợp CSJ. Tập đoàn DIC đã cơ bản hoàn thành các thủ tục pháp lý của Khu phức hợp CSJ và thi công hoàn thành, được Bộ Xây dựng nghiệm thu và đưa vào khai thác sử dụng giai đoạn 1.

Tháng
08



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC và BIDV ký kết hợp đồng tín dụng tài trợ dự án Khu phức hợp CSJ giai đoạn 2 và 3

Sáng ngày 19/08/2024, Tập đoàn DIC (HoSE: DIG) và BIDV đã tổ chức “Lễ ký kết Hợp đồng tín dụng tài trợ dự án Khu phức hợp CSJ Giai đoạn 2 và 3” với tổng hạn mức 1.500 tỷ đồng.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC công bố tân chủ tịch HĐQT

Với 18 năm gắn bó, đảm nhiệm nhiều vị trí lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn DIC, ông Nguyễn Hùng Cường đã khẳng định, chứng minh năng lực của một nhà lãnh đạo trẻ, uy tín, giàu kinh nghiệm và nhiệt huyết, có nhiều đóng góp quan trọng qua các giai đoạn phát triển của doanh nghiệp.

Tháng

10



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC tắt toán lô trái phiếu 461 tỷ đồng

Ngày 30/09/2024, Tập đoàn DIC (HoSE: DIG) đã hoàn tất mua lại 4.610 trái phiếu, tương đương 461 tỷ đồng cùng với 27,77 tỷ đồng tiền lãi của lô trái phiếu DIG12101 (mã trái phiếu công bố thông tin: DIGH2124002). Theo đó, dư nợ trái phiếu của Tập đoàn DIC giảm xuống còn 2.039 tỷ đồng.

Tháng

12



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC hoàn tất việc thực hiện kết luận thanh tra số 1288/KL-TTCTP

Đến nay, Tập đoàn DIC đã hoàn thành toàn bộ thủ tục hành chính và nghĩa vụ tài chính liên quan. Việc nghiêm túc thực hiện kết luận thanh tra khẳng định cam kết của Tập đoàn DIC trong việc tuân thủ chặt chẽ quy định pháp luật hiện hành, đồng thời, đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động quản trị doanh nghiệp.



Địa điểm: Tỉnh Hậu Giang

Dự án DIC Victory City Hậu Giang: 305 căn Shophouse phân khu 2 chính thức đủ điều kiện mở bán

Ngày 05/12/2024, Sở Xây dựng tỉnh Hậu Giang đã ban hành thông báo số 2384/SXD-QLN&TTBĐS về việc “Thông báo nhà ở kết hợp thương mại (shophouse) đủ điều kiện đưa vào kinh doanh đối với 305 căn nhà ở thuộc phân kỳ 2 của dự án Khu dân cư Thương mại Vị Thanh, phường IV, thành phố Vị Thanh”. Đây là cột mốc quan trọng khẳng định pháp lý minh bạch của dự án và năng lực của Tập đoàn DIC với vai trò là chủ đầu tư.

Hoạt động Công đoàn – An sinh Xã hội

Tháng

01



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

Chương trình “Ngàn quà Tết – Kết yêu thương” trao 200 phần quà cho đoàn viên, người lao động khó khăn thuộc Tập đoàn DIC nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

Đây là chương trình thiện nguyện thường niên của Tập đoàn DIC, hỗ trợ đoàn viên, người lao động khó khăn cả về vật chất và tinh thần, tạo thêm nguồn động viên giúp người lao động luôn yên tâm gắn bó với doanh nghiệp, có thêm nhiều cống hiến cho sự phát triển của Tập đoàn DIC.



Địa điểm: Huyện Long Đất

Đoàn Thanh niên và Công đoàn Tập Đoàn DIC đã đến thăm hỏi và tặng quà tại Trung tâm Điều dưỡng Thương binh và người có công Long Đất nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

Đây là hoạt động bày tỏ tình cảm trân trọng, biết ơn sâu sắc và thăm hỏi, gửi lời chúc sức khỏe đến các cô chú Thương binh và người có công đang điều trị tại Trung tâm Điều dưỡng Thương binh và người có công Long Đất.



Địa điểm: Xã Tam Hiệp, Huyện Núi Thành, Tỉnh Quảng Nam

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” cho 230 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn tại Công đoàn cơ sở DIC Anh Em

Đây là chương trình nhằm chia sẻ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với phương châm “Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”, “Không ai bị bỏ lại phía sau”.

Tháng

03



Địa điểm: Cồn Đảo

Chuỗi hoạt động chào mừng kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ tại “Cồn Đảo - Vùng đất thiêng liêng của Tổ quốc” thu hút các đoàn viên nữ tham dự

Chuỗi hoạt động chào mừng kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ tại “Cồn Đảo - Vùng đất thiêng liêng của Tổ quốc” bao gồm về nguồn, họp mặt tuyên dương phụ nữ tiêu biểu “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2023, chương trình Yoga thiên nhiên chủ đề “Bình minh trên đảo” và “Hơi thở của biển”, họp mặt chuyên đề “Công thức bí mật cho Vẻ đẹp rạng ngời của Phụ nữ” và trao quà cho Phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn. Các hoạt động này nhằm tạo mối quan hệ giao lưu gắn kết giữa phụ nữ trong toàn Tập đoàn DIC.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Hoạt động chào mừng 93 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/03/1931 - 26/03/2024)

Các hoạt động bao gồm Chương trình Họp mặt kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh; “Chương trình Xanh” dọn dẹp vệ sinh, trồng cây xanh, thiết kế và tạo khu trồng hoa, sơn vẽ lại các ghế đá hư cũ, ... tại khu vực hồ Phụng Hoàng, Trung tâm đô thị Chí Linh, TP. Vũng Tàu

Tháng

04



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tổ chức hiến máu tình nguyện Hưởng ứng “Ngày toàn dân hiến máu” - 07/04 với chủ đề “Hiến giọt máu đào - Trao đời sự sống”

Hoạt động này nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức cộng đồng cho cán bộ, người lao động, khẳng định Tập đoàn DIC luôn có những hoạt động thiết thực vì sức khỏe cộng đồng, mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, thể hiện nghĩa tình, sẵn sàng vì người bệnh mà hiến máu cứu người.

Tháng

05



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Lễ Khai mạc Tháng Công nhân, Phát động Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động; Hội thao chào mừng kỷ niệm 34 năm Ngày thành lập Tập đoàn DIC (26/05/1990 - 26/05/2024)

Hội thao năm 2024 là một trong những hoạt động chính của Tháng công nhân 2024 và Chào mừng kỷ niệm 34 năm ngày thành lập Tập đoàn DIC. Đây là sân chơi bổ ích để các VĐV rèn luyện sức khỏe, thi thố tài năng, là cơ hội để CBNV-NLĐ các đơn vị giao lưu, học hỏi trao đổi kinh nghiệm, tăng cường sự đoàn kết, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất, tạo động lực thúc đẩy sự phát triển của Tập đoàn.

Tháng

06



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Tổ chức Ngày hội thiếu nhi chủ đề “Hành động thiết thực, ưu tiên nguồn lực cho trẻ em” và Tuyên dương học sinh, sinh viên tiêu biểu xuất sắc năm học 2023 - 2024 đối với con của CBNV-LĐ Tập đoàn DIC tại Greenfield Farmstay (Tp. Bà Rịa, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu); trao 92 phần quà cho các bạn nhỏ đang được nuôi dưỡng tại Trung tâm Công tác Xã hội và Bảo trợ trẻ em Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Đây là các hoạt động nhằm tạo nên một ngày 01/06 ý nghĩa, nhiều niềm vui đối với các em thiếu nhi là con của CBNV-LĐ Tập đoàn DIC; đồng thời còn mang ý nghĩa, tinh nhân văn cao cùng chung tay giúp đỡ, sẻ chia với những trẻ em không có điều kiện trong cuộc sống khi các em thiếu nhi đến trao 92 phần quà (trị giá 300.000 đồng/quà) cho các bạn nhỏ đang được nuôi dưỡng tại Trung tâm Công tác Xã hội và Bảo trợ trẻ em Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu



Địa điểm: Tỉnh Tây Ninh

Chương trình về nguồn năm 2024, chủ đề “Kết nối sức trẻ” tại Khu di tích Căn cứ Trung ương cục miền Nam (xã Tân Lập, huyện Tân Biên, tỉnh Tây Ninh) cho 47 đoàn viên thanh niên các chi đoàn trực thuộc Tập đoàn DIC

Chương trình đã góp phần nâng cao hơn ý thức, tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, gắn bó, tạo động lực hăng say thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

Tháng

07



Địa điểm: TP. Hồ Chí Minh

Tập đoàn DIC tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNV-NLĐ năm 2024 tại Bệnh viện Đại học Y dược TP. Hồ Chí Minh

Đây là hoạt động thường niên quan trọng của Tập đoàn DIC nhằm giúp CBNV-NLĐ nắm được tình hình sức khỏe, sớm phát hiện, chủ động phòng và chữa trị bệnh

Tháng

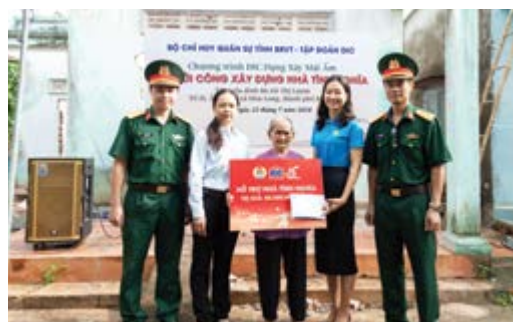
07



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu
Huyện Nhơn Trạch, Tỉnh Đồng Nai

Chuỗi hoạt động tri ân ngày Thương binh – Liệt sĩ (27/07/1947 – 27/07/2024): Thăm và tặng quà gia đình mẹ Việt Nam Anh hùng Dương Thị Đảnh; Khởi công xây dựng 02 nhà tình nghĩa cho các gia đình có công; Thăm hỏi và trao tặng phần quà cho các gia đình chính sách; Lễ viếng đền thờ liệt sĩ thành phố Vũng Tàu; Lễ truy niệm và thắp nến hoa đăng tri ân Anh hùng, Liệt sĩ do Tp. Vũng Tàu tổ chức

Với truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”, chuỗi hoạt động bày tỏ lòng tri ân sâu sắc đối với công lao của các anh hùng liệt sĩ, Mẹ Việt Nam anh hùng, của những thương binh, bệnh binh, gia đình có công với cách mạng trong những ngày Tháng 07 đầy cảm xúc.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

“Lễ khởi công xây dựng nhà đoàn viên” chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/07/1929 – 28/07/2024)

Đây là hoạt động nằm trong chuỗi sự kiện chào mừng kỷ niệm 35 năm Ngày thành lập Tập đoàn DIC (26/05/1990 – 26/05/2025), chương trình xây dựng, sửa chữa nhà ở cho các gia đình chính sách, người có công có hoàn cảnh khó khăn và gia đình hộ nghèo chủ đề “Mái ấm DIC” sẽ tiếp tục triển khai từ nay đến tháng 05/2025. Tính đến tháng 07/2024, Tập đoàn DIC đã triển khai thực hiện được 12/35 căn nhà.

Tháng

08



Địa điểm: Huyện Xuyên Mộc,
Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

Chương trình “Tiếp sức đến trường” năm học 2024-2025 tặng 5 chiếc xe đạp; 10 suất học bổng (mỗi suất trị giá 1.000.000 đồng tiền mặt); 65 phần quà, mỗi phần trị giá 500.000 đồng cho các em thiếu nhi nghèo, có hoàn cảnh khó khăn hiếu học tại xã.

Chương trình nhằm hỗ trợ và động viên các em học sinh nghèo, giúp các em có điều kiện tốt hơn để tiếp tục con đường học tập.

Tháng

08



Địa điểm: Quảng Nam

Lễ khởi công xây dựng 3 ngôi nhà đoàn viên tại Chu Lai, Quảng Nam

Hỗ trợ xây dựng nhà ở cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, góp phần nâng cao đời sống và ổn định chỗ ở cho người lao động.



Địa điểm: Thành phố Phú Mỹ

“Lễ bàn giao nhà tình nghĩa” nhân dịp Kỷ niệm 79 năm ngày Quốc khánh Việt Nam

Tập đoàn DIC đã phối hợp với Ban Chỉ huy Quân sự Thành phố Phú Mỹ, chính quyền địa phương rà soát, lựa chọn và hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà tình nghĩa tặng gia đình cựu chiến binh có hoàn cảnh khó khăn.

Tháng

09



Địa điểm: Tp. Bà Rịa

“Lễ khánh thành và bàn giao nhà tình nghĩa” cho gia đình chính sách tại TP. Bà Rịa

Thể hiện lòng biết ơn sâu sắc đối với gia đình chính sách, người có công đã cống hiến một phần xương máu cho độc lập tự do của Tổ quốc.



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu

“Lễ khởi công xây dựng Nhà đoàn viên” cho 2 đoàn viên trong chuỗi chương trình “Xây dựng 35 mái ấm DIC”

Chương trình nằm trong chuỗi chương trình “Xây dựng 35 mái ấm DIC”. Đây được xem là nguồn động lực để các gia đình nỗ lực vượt khó, vươn lên ổn định cuộc sống, yên tâm công tác và gắn bó lâu dài với Tập đoàn DIC.

Tháng

09



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC ủng hộ 500 triệu đồng hỗ trợ đồng bào thiệt hại do bão số 3

Sáng 13/09/2024, UBMTTQ Việt Nam tỉnh BR - VT tổ chức “Lễ phát động chung tay ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do bão số 3” nhận được sự quan tâm của 183 doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân đăng ký ủng hộ. Trong đó, CB-CNV Tập đoàn DIC và các đơn vị thành viên đã ủng hộ 500 triệu đồng hỗ trợ đồng bào khắc phục hậu quả do cơn bão số 3 gây ra. Đây là hành động thiết thực, thể hiện trách nhiệm cộng đồng của Tập đoàn DIC.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tập đoàn DIC tặng quà trung thu đến toàn thể CBNV-NLĐ nhân dịp Tết Trung thu

Tập đoàn DIC luôn ưu tiên chính sách chăm lo tốt nhất cho CBNV-NLĐ để tạo động lực, niềm tin vững chắc để đội ngũ CBNV-NLĐ an tâm gắn bó và cống hiến vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn DIC.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Tổ chức Tết Trung thu với chủ đề “Đêm hội trăng rằm”, thu hút hơn 400 cháu thiếu nhi là con CBNV-NLĐ tham gia.

Sự kiện không chỉ mang đến niềm vui cho các em nhỏ mà còn gây quỹ ủng hộ đồng bào miền Bắc đang thiệt hại bởi cơn bão số 3 với tổng số tiền quyên góp được là 7.480.000 đồng.



Địa điểm: Xã Long Sơn, Tp. Vũng Tàu

“Lễ khởi công xây dựng nhà Đại đoàn kết” cho hộ nghèo ở Long Sơn

Tập đoàn DIC đã tài trợ 80 triệu đồng xây dựng ngôi nhà Đại đoàn kết, kết hợp với sự hỗ trợ từ Ủy ban MTTQ Việt Nam xã Long Sơn và đóng góp của gia đình. Ngôi nhà mới kiên cố hơn, tạo điều kiện thuận lợi để lao động, sản xuất và từng bước thoát nghèo.

Tháng

10



Địa điểm: Thành phố Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

“Lễ khởi công và trao tài trợ kinh phí xây dựng Nhà tình nghĩa” cho chiến sĩ dân quân thường trực có hoàn cảnh khó khăn

Tập đoàn DIC hỗ trợ 80 triệu đồng xây dựng căn nhà cấp 4 mới trên diện tích 60 m² và tổng kinh phí xây dựng dự tính khoảng 180 triệu đồng. Tập đoàn DIC luôn chú trọng đến công tác an sinh xã hội, hỗ trợ tinh thần, vật chất cho các gia đình chính sách, hoàn cảnh khó khăn từng bước ổn định cuộc sống và tập trung phát triển kinh tế.



Địa điểm: Thành phố Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Khởi công xây nhà tình thương cho 2 hộ gia đình khó khăn

Tập đoàn DIC hỗ trợ tổng kinh phí 160 triệu đồng (80 triệu/ hộ gia đình) để xây dựng nhà tình thương. Mỗi căn nhà được xây dựng theo hình thức nhà cấp 4, với diện tích sử dụng từ 50-60 m².

Đây là hoạt động thiết thực của Tập đoàn DIC góp phần đảm bảo an sinh xã hội, tạo điều kiện cho các gia đình có nơi ở ổn định, yên tâm phát triển kinh tế và vươn lên trong cuộc sống. Đồng thời khẳng định trách nhiệm cộng đồng của Tập đoàn DIC tại các địa phương nơi doanh nghiệp đầu tư dự án.



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Khởi công xây dựng, sửa chữa và bàn giao 4 ngôi nhà cho đoàn viên nữ nhân dịp Kỷ niệm 94 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2024) và 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10/2014 - 20/10/2024) thể hiện tinh thần quan tâm, sẻ chia của Công đoàn đối với lao động nữ.

Những hoạt động khởi công, sửa chữa và bàn giao nhà này không chỉ là sự hỗ trợ về vật chất, mà còn thể hiện tinh thần đoàn kết, sẻ chia của Công đoàn Tập đoàn DIC với người lao động và cộng đồng.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu

Workshop “Gắn kết cùng Pickleball” chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 thu hút 160 đoàn viên nữ tham gia

Tập đoàn DIC luôn chú trọng việc chăm lo đời sống cho người lao động và gắn kết tập thể vững mạnh.

Tháng

10



Địa điểm: Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Tiếp tục triển khai nhiều hoạt động khuôn khổ Chương trình “Xây dựng 35 Mái ấm DIC”, gồm “Lễ khởi công Nhà Đại Đoàn kết”, “Lễ khởi công xây dựng sửa chữa ngôi nhà đoàn viên”, “Lễ bàn giao Nhà Đại Đoàn kết”, “Lễ bàn giao Nhà Đoàn viên”

Chương trình “Xây dựng 35 Mái ấm DIC” do Tập đoàn DIC khởi xướng không chỉ là một hoạt động hỗ trợ nhà ở, mà còn mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc, thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và cam kết của Tập đoàn đối với cộng đồng. Thông qua việc xây dựng và bàn giao những căn nhà mới, Tập đoàn DIC đã mang đến sự an cư, niềm tin và động lực vươn lên cho nhiều gia đình có hoàn cảnh khó khăn, bao gồm cả các cán bộ, nhân viên và người lao động lâu năm trong Tập đoàn DIC.

Tháng

11



Địa điểm: Tp. Vị Thanh, Tỉnh Hậu Giang

Khởi công xây dựng 2 căn nhà Đại Đoàn kết

Ủy ban MTTQ Việt Nam phường IV, thành phố Vị Thanh vừa phối hợp với UBND phường và đơn vị tài trợ tổ chức khởi công xây dựng 2 căn nhà đại đoàn kết cho người dân.

Chương trình Giao lưu thể thao với hai bộ môn: Bóng đá và Pickleball chào mừng kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2024) và 35 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2024).

Buổi giao lưu thi đấu thể thao không chỉ là hoạt động rèn luyện sức khoẻ mà còn giúp các đơn vị trao đổi kinh nghiệm, thắt chặt tình đoàn kết và động viên nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.



Địa điểm: Thành phố Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Tháng

12



Địa điểm: Thành phố Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

“Lễ khánh thành và bàn giao Nhà tình nghĩa” cho nhân quân thương trực phường Hắc Dịch, thị xã Phú Mỹ chào mừng kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2024) và 35 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2024).

Tổng kinh phí xây dựng là 180 triệu đồng, trong đó Tập đoàn DIC hỗ trợ 80 triệu đồng, còn lại là từ sự ủng hộ của các nhà hảo tâm, chính quyền phường Hắc Dịch, Thành phố Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và gia đình tích góp. Tập đoàn DIC và các đơn vị, địa phương còn tặng gia đình nhiều vật dụng thiết yếu phục vụ sinh hoạt hằng ngày.



Địa điểm: Huyện Nhơn Trạch, Tỉnh Đồng Nai

Lễ bàn giao nhà tình thương tại huyện Nhơn Trạch, Tỉnh Đồng Nai hưởng ứng phong trào thi đua “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trên phạm vi cả nước trong năm 2025” với tinh thần chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau.

Hoạt động nằm trong chương trình “Xây dựng 35 Mái ấm DIC” của Tập đoàn DIC. Từ khi phát động Chương trình đến nay, Tập đoàn DIC đã khởi công và bàn giao 31 Mái ấm DIC cho CBNV-NLĐ khó khăn của Tập đoàn DIC và gia đình chính sách, người có công và người nghèo tại địa phương.



Địa điểm: Tp. Vị Thanh

Tập đoàn DIC trao kinh phí hỗ trợ với tổng giá trị 350 triệu đồng cho Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Vị Thanh.

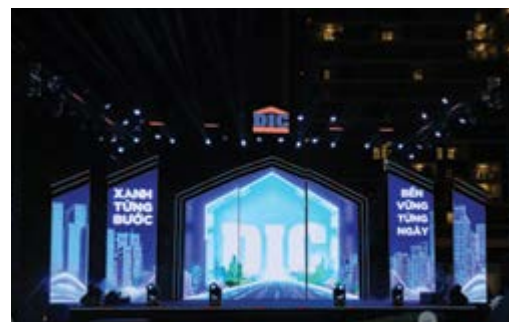
Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ và Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam theo phong trào thi đua cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát”, Tập đoàn DIC trao kinh phí hỗ trợ cho Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố Vị Thanh với 250 triệu đồng ủng hộ xây dựng 5 căn nhà Đại đoàn kết (trong chương trình “Xây dựng 35 Mái ấm DIC”) và 100 triệu mua Bảo hiểm y tế cho người dân khó khăn.

Tập đoàn DIC tổ chức Ngày hội Gia đình DIC 2024

Khởi động ngày hội: Workshop tìm hiểu về ESG và phát triển bền vững cho doanh nghiệp

Điểm nhấn tiếp theo của ngày hội là cuộc thi “Rung chuông vàng” với 10 đơn vị trong Tập đoàn DIC là các đội thi. Bộ câu hỏi đa dạng xoay quanh chủ đề ESG và văn hoá doanh nghiệp.

Chương trình Gala Dinner tại Trụ sở chính Tập đoàn DIC đã khép lại ngày hội với hơn 1.500 CBNV và gia đình cùng hoà mình vào những khoảnh khắc đầy ý nghĩa.



Địa điểm: Tp. Vũng Tàu



CHUYỂN ĐỔI XANH
LÀ MỤC TIÊU CHO CON
ĐƯỜNG DÀI HẠN

CHIẾN LƯỢC VÀ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Với khát vọng kết tạo giá trị dài hạn, duy trì sự thịnh vượng lâu dài và trở thành Tập đoàn bền vững - phát triển xanh, Tập đoàn DIC luôn nỗ lực thực hiện các hành động thiết thực, đặt mục tiêu kết hợp giữa việc thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững đi đôi với bảo vệ tài nguyên thiên nhiên và nâng cao sự tin tưởng của đối tác, khách hàng và cộng đồng xã hội.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nghiên cứu, sử dụng nguyên vật liệu, phương pháp xây dựng theo hướng xanh và bền vững vào hoạt động sản xuất kinh doanh.

01

Đảm bảo lợi ích người lao động và gắn kết hoạt động sản xuất kinh doanh với trách nhiệm cộng đồng.

02

Tăng cường công tác quản trị, đảm bảo lợi ích cổ đông và thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

03

CÁC ĐÓNG GÓP CỦA TẬP ĐOÀN DIC CHO MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

Dưới tác động của đô thị hóa nhanh chóng và biến đổi khí hậu, ngành bất động sản đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng các cộng đồng bền vững, thân thiện với môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống. Việc áp dụng các mục tiêu phát triển bền vững vào quá trình hoạt động kinh doanh không chỉ giúp Tập đoàn DIC tạo ra giá trị dài hạn mà còn thúc đẩy trách nhiệm xã hội, cải thiện hiệu quả sử dụng tài nguyên và đáp ứng nhu cầu ngày càng cao về không gian sống xanh của khách hàng.

MỤC TIÊU

ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC



MỤC TIÊU 3

Bảo đảm cuộc sống khỏe mạnh và tăng cường phúc lợi cho mọi người ở mọi lứa tuổi.

- Tổ chức các CLB Yoga, Bóng đá, Tennis, Pickleball cho người lao động luyện tập và giao lưu sau giờ làm việc;
- Tổ chức Hội thao truyền thống chào mừng Ngày thành lập Tập đoàn DIC cho toàn thể CBNV-NLĐ Tập đoàn DIC tham gia;
- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn thể CBNV-NLĐ của Tập đoàn;
- Bố trí bộ phận y tế và bác sĩ đa khoa thường trực tại Tập đoàn.



MỤC TIÊU 7

Đảm bảo khả năng tiếp cận nguồn năng lượng bền vững, đáng tin cậy và có khả năng chi trả cho tất cả mọi người.

Tòa nhà trụ sở Tập đoàn DIC đạt được chứng nhận Tòa nhà xanh (EDGE) của Tổ chức Ngân hàng Thế giới với các hành động:

- Áp dụng hệ thống năng lượng mặt trời, giảm phụ thuộc vào năng lượng từ mạng lưới điện Quốc gia;
- Sử dụng hiệu quả và tiết kiệm nguồn năng lượng, đưa các công nghệ tiết kiệm năng lượng vào công trình của Tập đoàn DIC như sử dụng hệ thống đèn LED có hiệu suất cao và cảm biến chuyển động để điều chỉnh ánh sáng trong các khu vực không hoạt động;



MỤC TIÊU 8

Đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững, toàn diện, liên tục; tạo việc làm đầy đủ, năng suất và việc làm tốt cho tất cả mọi người.

- Tập đoàn DIC nỗ lực duy trì đà tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận trước thuế qua các năm ổn định;
- Tạo cơ hội việc làm cho các lao động ở địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và hàng ngàn lao động ở các tỉnh thành có dự án của Tập đoàn DIC nhằm đảm bảo cuộc sống cho CBNV-NLĐ và gia đình.

MỤC TIÊU

ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC



MỤC TIÊU 9

Xây dựng cơ sở hạ tầng có khả năng chống chịu cao, thúc đẩy công nghiệp hóa bao trùm và bền vững, tăng cường đổi mới.

- Xây dựng cơ sở hạ tầng, phát triển đô thị hướng tới tăng trưởng xanh và ứng phó biến đổi khí hậu, ảnh hưởng của thiên tai;
- Xây dựng khả năng chống chịu cho khu vực đô thị thông qua các giải pháp dựa vào thiên nhiên như: Xây dựng kè chống sạt lở dự án Khu đô thị du lịch Long Tân, dự án Khu dân cư thương mại Vị Thanh;
- Tổ chức không gian xanh tận dụng, khai thác, lựa chọn đất đai thích hợp, phải kết hợp hài hòa với mặt nước, với môi trường xung quanh, tổ chức thành hệ thống với nhiều dạng phong phú: tuyến, điểm, diện.
- Công trình xây dựng tuân thủ mọi quy định kiến trúc theo quy hoạch được duyệt.



MỤC TIÊU 11

Phát triển đô thị, nông thôn bền vững, có khả năng chống chịu; đảm bảo môi trường sống và làm việc an toàn; phân bổ hợp lý dân cư và lao động theo vùng.

- Phát triển bất động sản đô thị là một trong lĩnh vực then chốt của Tập đoàn DIC. Các dự án khu đô thị của Tập đoàn chủ yếu tập trung ở các tỉnh, thành vệ tinh của các thành phố lớn (TP Hồ Chí Minh, TP Hà Nội, TP Cần Thơ) như: Đồng Nai, Bà Rịa – Vũng Tàu, Vĩnh Phúc, Hà Nam, Hậu Giang, ... và thực hiện sứ mệnh giãn dân về các khu đô thị này.
- Xây dựng các khu dân cư tiện ích đầy đủ, tập trung và hiện đại góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống.
- Các dự án của Tập đoàn DIC làm chủ đầu tư đều ưu tiên sử dụng vật liệu tạo sự thoáng mát, dễ chịu, gần gũi, gắn kết thiên nhiên, phù hợp với điều kiện khí hậu của khu vực, nâng cao chất lượng cuộc sống xanh cho dân cư tại dự án, đồng thời đảm bảo chất lượng cuộc sống ngày càng nâng cao của cư dân.
- Lựa chọn giải pháp tối ưu về bố cục cây xanh tại công trình để hạn chế tác động xấu của hướng nắng, hướng gió đối với điều kiện vi khí hậu trong công trình, hạn chế tối đa nhu cầu sử dụng năng lượng cho mục đích hạ nhiệt hoặc sưởi ấm trong công trình.



MỤC TIÊU 12

Đảm bảo sản xuất và tiêu dùng bền vững.

- Quản lý, phòng ngừa ứng phó các rủi ro của các dự án trong thi công và vận hành;
- Sử dụng máy móc, thiết bị thi công đạt tiêu chuẩn kỹ thuật; che chắn xung quanh công trường;
- Sử dụng công nghệ xây dựng mới đảm bảo chất lượng công trình và an toàn cho cư dân;
- Bố trí khuôn viên cây xanh hợp lý trong các dự án;
- Minh bạch thông tin tới các bên liên quan;
- Xây dựng chuỗi cung ứng khép kín và đảm bảo các tiêu chí bền vững về môi trường và cộng đồng.

MỤC TIÊU

ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC



MỤC TIÊU 13

Ứng phó kịp thời, hiệu quả với biến đổi khí hậu và thiên tai.

- Văn phòng Tập đoàn DIC đạt chứng nhận công trình xanh theo tiêu chuẩn EDGE. Chuẩn bị triển khai xây dựng công trình xanh theo tiêu chuẩn EDGE tại công trình khách sạn DIC Star thuộc dự án Khu dân cư thương mại Vị Thanh;
- Sử dụng hệ thống pin năng lượng mặt trời giảm phát thải khí nhà kính;
- Sử dụng các nguyên vật liệu thiết bị thân thiện với môi trường như kính Low-E (kính 2 lớp hút chân không), gạch không nung, đèn LED (tiết kiệm điện), đèn cảm ứng chuyển động, đèn dimmer, vòi rửa lưu lượng thấp, thiết bị vệ sinh hai chế độ xả, tường panel (vật liệu không nung)...., sử dụng công nghệ inverter tiết kiệm điện,... góp phần làm giảm ảnh hưởng đến biến đổi khí hậu;
- Ứng dụng công nghệ BIM trong thiết kế công trình có khả năng chống chịu thiên tai;
- Tăng cường hoạt động tuyên truyền về việc tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải, hạn chế rác thải nhựa, ...
- Lan tỏa nhận thức người lao động và các bên liên quan về việc chung tay bảo vệ môi trường.



MỤC TIÊU 15

Bảo vệ và phát triển rừng bền vững, bảo tồn đa dạng sinh học, phát triển dịch vụ hệ sinh thái, chống sa mạc hóa, ngăn chặn suy thoái và phục hồi tài nguyên đất.

- Các dự án Tập đoàn DIC đang triển khai đều tập trung chú trọng việc bảo vệ cảnh quan thiên nhiên, tuyệt đối không chặt phá rừng;
- Bảo tồn lại các vị trí và loại cây quý, đặc hữu hiện có, xen trồng mới các loại cây phù hợp với khí hậu và cảnh quan từng khu vực;
- Hệ thống cây xanh được che phủ hầu như toàn bộ diện tích khu vực, đảm bảo các chỉ tiêu mật độ rừng tự nhiên;
- Đoàn viên thanh niên Tập đoàn DIC tham gia vào chuỗi hoạt động “Công trình xanh”;
- Dọn dẹp vệ sinh khu vực lòng hồ Phụng Hoàng;
- Thiết kế và trồng thêm cây xanh cho khu vực khuôn viên dự án Khu Trung tâm Đô thị Chí Linh;



MỤC TIÊU 17

Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững.

- Hợp tác cùng với các công ty năng lượng lớn và nhiều kinh nghiệm ở nước ngoài để nghiên cứu, đề xuất đầu tư năng lượng tái tạo tại địa phương;
- Lựa chọn hợp tác với một số đơn vị thiết kế nước ngoài lớn để áp dụng thiết kế xanh, bền vững, tiên tiến trên thế giới, ứng dụng phù hợp vào các thiết kế dự án của Tập đoàn DIC;
- Tập đoàn DIC và Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) thực hiện “Lễ ký kết thỏa thuận hợp tác toàn diện giai đoạn 2024 – 2028” và “Lễ ký kết hợp đồng tín dụng tài trợ dự án Khu Phức hợp Cap Saint Jacques giai đoạn 2&3”.

Bên cạnh việc áp dụng 9 mục tiêu phát triển bền vững đối với ngành bất động sản nói riêng, Tập đoàn DIC nỗ lực thực hiện tốt các mục tiêu còn lại của Liên Hiệp Quốc:

MỤC TIÊU

ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC



Tạo công ăn việc làm cho gần 2.000 lao động của toàn Tập đoàn, góp phần ổn định đời sống cho người lao động;

Tập đoàn DIC thực hiện các hoạt động ý nghĩa nhằm san sẻ và nâng cao đời sống của CBNV-NLĐ và cộng đồng địa phương:

- Thực hiện Chương trình “Ngàn quà Tết – Kết yêu thương” cho CBNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại Tập đoàn;
- Thực hiện chương trình “Tết Công đoàn” cho CBNV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại đơn vị DIC gạch men Anh Em;
- Thực hiện Chương trình “Tiếp sức đến trường”;
- Chuỗi hoạt động “DIC - Dựng xây mái ấm” – xây dựng và sửa chữa nhà tình thương cho CBNV-NLĐ của Tập đoàn và người dân có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương;
- Tập đoàn DIC ủng hộ kinh phí hỗ trợ giúp người dân thành phố Vị Thanh (tỉnh Hậu Giang) vượt khó trong phòng trào thi đua cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát”;
- Ông Nguyễn Thiện Tuấn – cổ CT HĐQT Tập đoàn DIC trao quà tặng cho trẻ em khuyết tật – mồ côi, gia đình khó khăn trên địa bàn tỉnh Nghệ An với chủ đề “Tết cho trẻ em nghèo 2024”.



MỤC TIÊU 1 & 2

Chấm dứt mọi hình thức nghèo ở mọi nơi và Xóa đói, bảo đảm an ninh lương thực, cải thiện dinh dưỡng và thúc đẩy phát triển nông nghiệp bền vững.



MỤC TIÊU 4

Đảm bảo nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy các cơ hội học tập suốt đời cho tất cả mọi người.

Ban hành quy chế về công tác đào tạo, quy định cụ thể đối tượng, chính sách và cơ chế liên quan đến công tác đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn cho CBNV-NLĐ;

Cử CBNV-LĐ tham gia các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn chuyên môn;

Phối hợp với Đài truyền hình BRT thực hiện Chương trình “Tiếp sức đến trường” – hỗ trợ đối với các em thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn;

Tuyên dương, khen thưởng các học sinh, sinh viên là con của CBNV-NLĐ có thành tích tốt trong học tập.

MỤC TIÊU

ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC



Tổ chức khám sức khỏe hàng năm với các nội dung khám chuyên khoa cho lao động nữ;

Tổ chức chương trình về nguồn tại Côn Đảo nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ 08/03 nhằm ôn lại truyền thống và phẩm chất tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, tuyên truyền về vai trò, vị trí quan trọng của phụ nữ DIC trong doanh nghiệp; Phát động phong trào phụ nữ DIC thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc, hoàn thành nhiệm vụ được giao; Tuyên dương phụ nữ tiêu biểu “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”;

Tổ chức chương trình workshop “Gắn kết cùng pickleball” cho người lao động nữ nhân dịp ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10;

Tổ chức chương trình tuyên dương “Học sinh, sinh viên tiêu biểu xuất sắc” nhằm động viên con người lao động có thành tích học tập xuất sắc;

Tổ chức chương trình Ngày hội thiếu nhi chào mừng Tháng hành động vì trẻ em, Ngày quốc tế Thiếu nhi 01/6 với các hoạt động như: Thăm hỏi và tặng quà trung tâm công tác xã hội và bảo trợ trẻ em tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, teambuilding, tham quan xưởng làm bún nóng Hòa Long;

Tổ chức chương trình Trung thu cho con người lao động với nhiều hoạt động như: xem biểu diễn văn nghệ, múa lân, ảo thuật; tham gia các gian hàng trò chơi dân gian như: vớt cá, nặn tò he, bịt mắt đập niêu....

Hỗ trợ các hoàn cảnh khó khăn: hỗ trợ kinh phí mua bảo hiểm xã hội cho học sinh và người có hoàn cảnh khó khăn, quà tết cho người nghèo, hỗ trợ quỹ an sinh xã hội tại các địa phương, ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do cơn bão số 3,...



MỤC TIÊU 5&10

Đạt được bình đẳng giới; tăng quyền và tạo cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái và Giảm bất bình đẳng trong xã hội.

MỤC TIÊU	ĐÓNG GÓP VÀ HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC
 MỤC TIÊU 6 Đảm bảo đầy đủ và quản lý bền vững tài nguyên nước và hệ thống vệ sinh cho tất cả mọi người.	- Sử dụng các bệ xí tiết kiệm nước, vòi rửa lưu lượng thấp tại các khối văn phòng làm việc; - Các công trường đều có nhà vệ sinh lưu động cho mọi người - Trước khi xây dựng công trình khai thác nước dưới đất, Tập đoàn thực hiện thăm dò để đánh giá trữ lượng, chất lượng, khả năng khai thác và được cơ quan ban ngành cấp Giấy phép khai thác, sử dụng nguồn nước dưới đất; - Nước thải trong hoạt động kinh doanh tại tòa nhà trụ sở được đưa qua bể lắng, sau đó dùng máy bơm đưa ra hệ thống thoát nước chung của thành phố Vũng Tàu. Lượng nước thải ra môi trường đã được xử lý đúng quy định tương đương với lượng nước đầu vào (Tập đoàn DIC thực hiện đầy đủ phí thoát nước do cơ quan Nhà nước quy định); - Tập đoàn DIC xây dựng và vận hành trạm xử lý nước thải và thực hiện đúng theo quy định về Luật Bảo vệ Môi trường.
 MỤC TIÊU 14 Bảo tồn và sử dụng bền vững đại dương, biển và nguồn lợi biển để phát triển bền vững.	Với trách nhiệm của một chủ đầu tư, Tập đoàn DIC đặt trọng trách bảo vệ tài nguyên nước lên hàng đầu: - Gia cố không để sạt lở bờ kè, gây xói mòn, ảnh hưởng lưu lượng dòng chảy, ảnh hưởng môi trường của sinh vật dưới nước; - Luôn nạo vét lòng hồ, tạo môi trường xanh, sạch, đảm bảo mỹ quan; các bến du thuyền luôn đảm bảo không có rác thải, váng dầu, giảm mức độ gây ô nhiễm.
 MỤC TIÊU 16 Thúc đẩy xã hội hòa bình, dân chủ, công bằng, bình đẳng, văn minh vì sự phát triển bền vững, tạo khả năng tiếp cận công lý cho tất cả mọi người; xây dựng các thể chế hiệu quả, có trách nhiệm giải trình và có sự tham gia ở các cấp.	- Xây dựng quy chế công bố thông tin bình đẳng, minh bạch, nhanh chóng đến tất cả nhà đầu tư, khách hàng và cổ đông. - Xây dựng hệ thống quy chế văn bản theo pháp luật - Tổ chức các buổi gặp gỡ chuyên gia phân tích, nhà đầu tư, buổi họ báo, buổi tham quan dự án cập nhật các bản tin nhà đầu tư định kỳ, ... nhằm giải đáp thắc, cung cấp thông tin đến nhà đầu tư, đối tác, khách hàng Tập đoàn DIC.

GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN CÓ LIÊN QUAN

Trong bối cảnh thị trường bất động sản ngày càng phát triển mạnh mẽ và chịu nhiều tác động từ các yếu tố kinh tế, xã hội và môi trường, việc xây dựng mối quan hệ chặt chẽ với các bên liên quan đóng vai trò then chốt trong chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn DIC. Sự hợp tác hiệu quả và lắng nghe từ các bên có liên quan giúp Tập đoàn tối ưu hóa hoạt động kinh doanh và tạo ra giá trị dài hạn, nâng cao uy tín và thương hiệu.

CÁC BÊN LIÊN QUAN	Mối quan tâm của các bên liên quan	HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC
 KHÁCH HÀNG	- Chất lượng sản phẩm và dịch vụ. - Chính sách bán hàng và hậu mãi. - Hoạt động chăm sóc khách hàng tốt; giải quyết khiếu nại và hỗ trợ khách hàng nhanh chóng; - Đảm bảo sức khỏe và an toàn.	- Đưa ra những cam kết về chất lượng sản phẩm/dịch vụ; - Chú trọng về cảnh quan, môi trường sống và các tiện ích cho khách hàng; - Lắng nghe khách hàng để cập nhật và hiểu rõ nhu cầu; cân bằng lợi ích của khách hàng; - Nỗ lực hết mình thực hiện đúng các cam kết với khách hàng; - Đảm bảo các thông tin cá nhân của khách hàng được bảo mật; - Cải thiện quy trình xử lý khiếu nại và hỗ trợ khách hàng.
 NHÀ ĐẦU TƯ, CỔ ĐÔNG	- Hiệu quả hoạt động kinh doanh - Tính minh bạch và tuân thủ quy định - Tính bình đẳng, đối xử công bằng với các cổ đông - Bảo mật thông tin - Định hướng, chiến lược phát triển	- Tuân thủ quy định CBTT của Cơ quan nhà nước một cách trung thực, chính xác, đầy đủ và kịp thời; vừa đảm bảo trách nhiệm của một công ty niêm yết, vừa đảm bảo sự phát triển bền vững của Tập đoàn DIC; - Thường xuyên cập nhật các quy định, luật đổi mới áp dụng vào hoạt động kinh doanh; - Thực hiện công bố thông tin song ngữ (Tiếng Việt và Tiếng Anh) nhằm đảm bảo các nhà đầu tư trong và ngoài nước đều được tiếp cận thông tin đầy đủ và kịp thời; - Thường xuyên cập nhật thông tin hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp thông qua các buổi gặp gỡ Nhà đầu tư trực tiếp, trực tuyến, bản tin IR định kỳ đảm bảo cơ hội đầu tư ngang bằng; - Thường xuyên tương tác, giải đáp các thắc mắc, hỗ trợ thông tin qua điện thoại, email hoặc gặp gỡ trực tiếp; - Đảm bảo tính bảo mật các thông tin của các nhà đầu tư, cổ đông và bảo vệ lợi ích của cổ đông; - Không sử dụng, tiết lộ thông tin nội bộ để tư vấn hoặc mua bán chứng khoán hoặc thực hiện hành vi cung cầu giả.

CÁC BÊN LIÊN QUAN	Mối quan tâm của các bên liên quan	HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC
 CỘNG ĐỒNG	• Cơ hội việc làm và phát triển kinh tế địa phương • Đóng góp vào phát triển cộng đồng, cơ sở hạ tầng địa phương. • An sinh xã hội • Ảnh hưởng của hoạt động kinh doanh đến môi trường và đời sống cộng đồng.	• Ưu tiên tuyển dụng lao động tại địa phương, tạo việc làm và nâng cao phúc lợi xã hội tại các dự án Tập đoàn DIC làm chủ đầu tư; • Tập đoàn DIC liên tục nỗ lực để tạo ra các sản phẩm chất lượng, các khu đô thị hiện đại và xanh, nhằm thay đổi diện mạo của địa phương và nâng cao chất lượng cuộc sống của cộng đồng; • Thường xuyên tổ chức các chương trình xã hội nhằm cải thiện đời sống cho CBNV-NLĐ tại Tập đoàn và người dân tại địa phương; • Thực hiện nghiên cứu, đánh giá môi trường và cộng đồng trước khi triển khai dự án. • Nỗ lực áp dụng các biện pháp xanh, công nghệ hiện đại trong quá trình xây dựng và vận hành dự án (năng lượng tái tạo, hệ thống đèn chiếu sáng tiết kiệm năng lượng, che chắn xung quanh công trường hạn chế bụi, ...); • Đầu tư, phát triển vào các dự án giáo dục, y tế tại các địa phương.
 NGƯỜI LAO ĐỘNG	• Cơ hội việc làm • Thu nhập và các chính sách phúc lợi • Môi trường làm việc • Đào tạo và cơ hội thăng tiến • Sức khỏe và an toàn lao động	• Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo, thân thiện và tích hợp không gian xanh tại khuôn viên văn phòng làm việc; • Áp dụng và thường xuyên cải thiện các chính sách đãi ngộ, thu nhập hàng năm cho CBNV-NLĐ; • Cung cấp các khóa đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao kỹ năng, ... • Nâng cao tiêu chuẩn an toàn lao động tại văn phòng và công trường, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNV-NLĐ; • Thường xuyên tổ chức các chương trình tập thể nhằm giao lưu, gắn kết người lao động, giữ gìn văn hóa doanh nghiệp như: Hội thao truyền thống, Ngày hội Gia đình DIC, ...

CÁC BÊN LIÊN QUAN	Mối quan tâm của các bên liên quan	HÀNH ĐỘNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC
 CƠ QUAN NHÀ NƯỚC/ CHÍNH QUYỀN	• Tuân thủ quy định pháp luật. • Đóng góp vào việc phát triển kinh tế và trách nhiệm với cộng đồng.	• Đảm bảo tuân thủ và thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định pháp luật của Nhà nước; • Tham gia các hội nghị, hội thảo do cơ quan nhà nước tổ chức liên quan đến ngành nghề mà Tập đoàn DIC đang phát triển; • Hỗ trợ phong trào do Nhà nước kêu gọi nhằm hỗ trợ, phát triển cộng đồng; • Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ về thuế và đóng góp cho Ngân sách Nhà nước theo quy định.
 ĐỐI TÁC/ NHÀ THẦU/ NHÀ CUNG ỨNG	• Quan hệ hợp tác lâu dài, bền vững. • Tiêu chuẩn chất lượng, an toàn lao động và tuân thủ ESG. • Quản trị chuỗi cung ứng.	• Xây dựng và duy trì mối quan hệ với các đối tác, nhà cung ứng, nhà thầu trên tinh thần tôn trọng, công bằng và đảm bảo lợi ích của các bên; • Đưa ra các tiêu chuẩn về chất lượng, an toàn và phát triển bền vững trong chuỗi cung ứng;
 TỔ CHỨC TÀI CHÍNH	• Tính khả thi và lợi nhuận của các dự án • Quản trị rủi ro và khả năng thanh toán • Tuân thủ các tiêu chí đầu tư bền vững	• Tuân thủ CBTT trung thực, kịp thời, đầy đủ; • Xây dựng chiến lược tài chính vững chắc, quản trị rủi ro hiệu quả; • Hợp tác với các tổ chức tài chính để phát triển các dự án xanh; • Tăng cường minh bạch tài chính và quản lý dòng tiền hiệu quả.

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Trong quá trình phát triển và mở rộng, Tập đoàn DIC luôn cam kết thực hiện trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng địa phương, nhằm tạo ra giá trị bền vững cho Tập đoàn cũng như xã hội. Tập đoàn DIC hiểu rằng sự phát triển của Tập đoàn phải đi đôi với lợi ích cộng đồng, góp phần xây dựng môi trường sống tốt hơn, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương và bảo vệ tài nguyên thiên nhiên.

Năm 2024 đánh dấu cột mốc quan trọng trong hành trình tiên phong thực hành phát triển bền vững của Tập đoàn DIC. Với triết lý phát triển bền vững, Tập đoàn DIC luôn nỗ lực đồng hành và đóng góp vào sự phát triển cộng đồng, bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân tại các khu vực mà Tập đoàn DIC hoạt động:

Hỗ trợ kinh phí cho trẻ em có hoàn cảnh khó khăn được đến trường thông qua Chương trình “Tiếp sức đến trường năm học 2024 - 2025”;

Tiếp tục hành trình “Mái ấm DIC” - xây dựng, sửa chữa và bàn giao các căn nhà tình thương cho CBNV-NLĐ và người dân địa phương có hoàn cảnh đặc biệt;

Duy trì chương trình “Ngân quà Tết - Kết yêu thương” mỗi năm trao tặng hơn 1.000 phần quà cho các gia đình CBNV-NLĐ khó khăn tại Tập đoàn;

Tập đoàn DIC đã trao hơn 200 phần quà Tết đến CBNV-NLĐ khó khăn tại Đơn vị DIC Gạch men Anh Em (tỉnh Quảng Nam) với phương châm “Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”;

Tổ chức thăm hỏi và tặng quà tại Trung tâm Điều dưỡng Thương binh và người có công Long Đất nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024;

Tập đoàn DIC phối hợp cùng cơ quan ban ngành tiếp tục thực hiện chuỗi hoạt động “Uống nước nhớ nguồn” - thăm hỏi và hỗ trợ ổn định đời sống nhằm tri ân sâu sắc đối với gia đình của các anh hùng liệt sĩ, Mẹ Việt Nam anh hùng, người có công với cách mạng;

CBNV-NLĐ tại Tập đoàn DIC cùng các Công ty con và Đơn vị thành viên tham gia đóng góp 500.000.000 đồng nhằm “Chung tay ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do cơn bão số 3”;

Hưởng ứng lời kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ trong phong trào “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” - Tập đoàn DIC ủng hộ 350.000.000 đồng giúp người dân thành phố Vị Thanh vươn lên thoát nghèo, dựng xây cuộc sống ấm no.



Tổng số tiền hỗ trợ năm 2024

7,035 tỷ đồng



TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA TẬP ĐOÀN DIC TRONG NĂM 2024

Năm 2024, Tập đoàn DIC tiếp tục khẳng định cam kết phát triển bền vững thông qua việc tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về bảo vệ môi trường trong các hoạt động kinh doanh. Với mục tiêu trở thành doanh nghiệp tiên phong trong việc áp dụng các tiêu chuẩn ESG (Môi trường - Xã hội - Quản trị) tại địa phương, Tập đoàn DIC không chỉ đảm bảo tuân thủ pháp luật mà còn chủ động thực hiện nhiều giải pháp sáng tạo nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường.

Tập đoàn DIC cam kết thực hiện đầy đủ, nghiêm túc Luật Bảo vệ Môi trường 2020 và các quy định liên quan, đảm bảo tất cả các dự án đều được phê duyệt Đánh giá tác động môi trường (ĐTM) trước khi triển khai xây dựng.

Để thúc đẩy xu hướng đô thị xanh, Tập đoàn DIC đã ứng dụng công nghệ năng lượng tái tạo tại trụ sở văn phòng. Hệ thống điện năng lượng mặt trời được lắp đặt tại trụ sở Tập đoàn giúp giảm phụ thuộc và tiêu thụ điện từ nguồn nguyên liệu hóa thạch. Đồng thời hệ thống chiếu sáng LED tiết kiệm năng lượng được lắp đặt tại các văn phòng làm việc và hệ thống đèn cảm biến chuyển động tại các khu vực chung tại tòa nhà nhằm giảm mức điện tiêu thụ tổng thể. Ngoài văn phòng Tập đoàn DIC đạt chứng nhận công trình xanh EDGE, trong năm 2024, Tập đoàn DIC đang triển khai xây dựng công trình xanh theo tiêu chuẩn EDGE tại công trình khách sạn thuộc dự án Khu dân cư thương mại Vị Thanh. Dự án được bố trí nhiều cảnh quan cây xanh, công viên xen kẽ mang lại cho cư dân môi trường sống chất lượng, hài hoà giữa thiên nhiên.

Ngoài ra, Tập đoàn DIC thực hiện một số hoạt động và tổ chức các chương trình tiêu biểu góp phần bảo vệ môi trường trong năm 2024:

Đoàn viên thanh niên Tập đoàn DIC thực hiện chuỗi hoạt động “Công trình xanh” tại khu vực hồ Phụng Hoàng thuộc dự án Khu Trung tâm Đô thị Chí Linh: dọn dẹp vệ sinh lòng hồ, trồng thêm cây xanh, thiết kế và tái tạo lại khu vực trồng hoa, sơn vẽ lại các ghế đá cũ trong khuôn viên dự án;

Phối hợp với tổ chức BSI (Viện tiêu chuẩn Anh Quốc) tổ chức buổi workshop chuyên đề “Tìm hiểu về ESG và phát triển bền vững cho doanh nghiệp” với sự tham gia của hơn 500 CBNV-NLĐ đến từ Tập đoàn DIC và các Công ty con, Đơn vị liên kết;

Tổ chức cuộc thi “Rung chuông vàng” với bộ câu hỏi xoay quanh kiến thức ESG, giúp CBNV-NLĐ tại Tập đoàn nắm rõ hơn về phát triển bền vững;

Chương trình “Thu gom lịch để bàn cũ năm 2024” nhằm tái chế các cuốn lịch cũ thành các sản phẩm có giá trị như bao lì xì, tranh giấy hoặc gây quỹ học bổng “Ươm mầm tài năng xanh”;

Thực hiện Chương trình “Thu gom rác tái chế và pin cũ để đổi quà” nhằm nâng cao nhận thức của CBNV-NLĐ về việc phân loại rác tại nguồn, thu gom và xử lý các loại rác thải tái chế và nguy hại theo quy định, hạn chế ảnh hưởng tiêu cực của rác nguy hại (pin cũ) đến môi trường. Mỗi món quà dành tặng cho người tham gia đều là các sản phẩm được tái chế thủ công bằng đôi tay của đội ngũ nhân viên khiếm thính như: ly Mug, ly Tumbler, sổ tay tái chế và túi Minibook.



LĨNH VỰC TRỌNG YẾU CỦA TẬP ĐOÀN DIC

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Xác định lĩnh vực trọng yếu không chỉ giúp Tập đoàn DIC tập trung nguồn lực vào những vấn đề quan trọng nhất ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả hoạt động kinh doanh của Tập đoàn mà còn giúp minh bạch hóa thông tin với các bên liên quan. Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu của Tập đoàn DIC gồm các bước sau:

01

Xác định mục tiêu và các lĩnh vực liên quan

Trước tiên, Tập đoàn DIC làm rõ mục tiêu của quá trình xác định lĩnh vực trọng yếu phù hợp với định hướng, chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn. Từ đó đặt ra các phạm vi, lĩnh vực liên quan đến các yếu tố Môi trường - Xã hội - Quản trị ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn dựa trên các tiêu chuẩn GRI.

02

Phân tích và thu thập ý kiến

Phân tích các xu hướng thị trường và quy định pháp luật liên quan đến ngành bất động sản và kinh doanh bền vững như các tiêu chuẩn môi trường, yêu cầu về xã hội và tiêu chuẩn quản trị doanh nghiệp. Đồng thời, Tập đoàn DIC cũng xem xét các lĩnh vực trọng yếu của các đối thủ cạnh tranh hoặc các tập đoàn khác để có góc nhìn rộng hơn.

Sau đó, tham vấn các bên liên quan (khách hàng, cổ đông, CBNV-NLĐ, nhà cung cấp, cộng đồng địa phương, ...) để thu thập ý kiến về các lĩnh vực trọng yếu của Tập đoàn DIC. Từ đó xem xét mức độ ảnh hưởng và đánh giá mức độ quan tâm của từng vấn đề đến các bên liên quan và cách mỗi lĩnh vực trọng yếu có thể tác động đến họ.

03

Phân tích mức độ ảnh hưởng và tầm quan trọng

Phân tích mức độ ảnh hưởng của các vấn đề trọng yếu đối với hoạt động kinh doanh, chiến lược và mục tiêu phát triển của Tập đoàn DIC. Sử dụng ma trận trọng yếu để xếp hạng các vấn đề, những vấn đề có tầm quan trọng cao đối với cả Tập đoàn và các bên liên quan cần được xếp vào nhóm ưu tiên và trở thành trọng tâm của Báo cáo phát triển bền vững.

04

Phê duyệt từ Ban lãnh đạo Tập đoàn DIC

Cơ quan quản trị cao nhất cùng Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững của Tập đoàn DIC xem xét các vấn đề trọng yếu đã được xác định, phân tích và đưa ra các ý kiến điều chỉnh dựa trên chiến lược và định hướng phát triển của Tập đoàn phù hợp với tình hình kinh tế từng giai đoạn.

05

Tích hợp báo cáo và xây dựng chiến lược hành động

Sau khi xác định và công bố các lĩnh vực trọng yếu cùng với các mục tiêu, chiến lược phát triển, Tập đoàn DIC thực hiện xây dựng các biện pháp cụ thể để quản lý và cải thiện các lĩnh vực trọng yếu này. Đồng thời, Tập đoàn DIC thực hiện đánh giá định kỳ về các lĩnh vực trọng yếu và cập nhật khi có thay đổi về chiến lược, định hướng phát triển hoặc ý kiến từ các bên liên quan.

MA TRẬN CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU



Thông qua tham vấn ý kiến của các bên liên quan và thực hiện phân tích, đánh giá, Tập đoàn DIC đã xác định được các lĩnh vực trọng yếu nhằm đảm bảo phát triển bền vững và đáp ứng kỳ vọng của cổ đông, khách hàng, CBNV-NLĐ và cộng đồng. Trong thời gian tới, Tập đoàn DIC cam kết nỗ lực:

- Tạo ra các sản phẩm chất lượng, mang đến giá trị thặng dư tối đa cho Tập đoàn và mang đến lợi ích đáng kể cho cổ đông;
- Xây dựng hạ tầng bền vững, bảo đảm chất lượng sản phẩm dịch vụ, phù hợp xu hướng, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của thị trường;
- Thực hiện quản trị doanh nghiệp minh bạch, xây dựng văn hóa kinh doanh dựa trên trách nhiệm, tuân thủ các quy định và tiêu chuẩn đạo đức;
- Tạo cơ hội việc làm cho các lao động địa phương tại các công trình xây dựng mà Tập đoàn DIC làm chủ đầu tư;
- Đảm bảo an toàn lao động cho CBNV-NLĐ, tuân thủ tiêu chuẩn chất lượng trong thiết kế và xây dựng, cung cấp môi trường làm việc lành mạnh cho CBNV-NLĐ, đồng thời tập trung đào tạo và phát triển các kỹ năng, kiến thức cần thiết để nâng cao năng lực của nguồn nhân lực địa phương, nâng cao giá trị CBNV-NLĐ;
- Quản lý hiệu quả nguồn tài nguyên, giảm thiểu phát thải khí nhà kính, tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng và sử dụng nguyên liệu bền vững trong xây dựng, hướng đến mục tiêu “Net Zero” và trở thành Tập đoàn thân thiện với môi trường.

ĐOÀN KẾT VÀ PHỐI HỢP
LÀ YẾU TỐ THEN CHỐT

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

CƠ CẤU QUẢN TRỊ TRONG BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Tập đoàn DIC thành lập Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững trực thuộc Hội đồng quản trị với chức năng tham mưu, xây dựng các kế hoạch chiến lược về đầu tư và phát triển bền vững cho Tập đoàn DIC. Ủy ban Chiến lược và Phát triển bền vững thành lập với sự tham gia của các thành viên HĐQT và Tổng Giám đốc trực tiếp điều hành.

Ông NGUYỄN HÙNG CƯỜNG

Chủ tịch HĐQT
Chủ tịch Ủy ban

Ông ĐINH HỒNG KỲ

Thành viên HĐQT độc lập
Thành viên

Ông NGUYỄN QUANG TÍN

Tổng Giám đốc
Thành viên

Ngoài ra, Tập đoàn DIC bổ sung chức năng nhiệm vụ cho phòng Quan hệ Nhà đầu tư phối hợp cùng các bộ phận thực hiện các chỉ đạo về chương trình phát triển bền vững và triển khai làm cho ESG trở nên hữu hình tại Tập đoàn.

QUẢN TRỊ RỦI RO

Hiện nay, nền kinh tế toàn cầu đang phải đối mặt với nhiều biến động tiêu cực như suy thoái, lạm phát gia tăng và biến đổi khí hậu; quản trị rủi ro trở thành yếu tố quan trọng đối với các doanh nghiệp. Những biến động này không chỉ ảnh hưởng đến dòng vốn, chi phí đầu tư mà còn tạo ra nhiều thách thức về pháp lý, môi trường và xã hội. Để đối phó với các nguy cơ tiềm ẩn này, Tập đoàn DIC thực hiện quy trình quản trị rủi ro bài bản nhằm giảm thiểu tổn thất, tăng cường khả năng thích nghi và duy trì ổn định trong hoạt động kinh doanh:

1



Nhận diện và xác định chiến lược quản trị rủi ro

Tập đoàn DIC thực hiện đánh giá thị trường bất động sản hiện nay đồng thời phân tích bối cảnh kinh doanh của Tập đoàn, từ đó nhận diện các nhóm rủi ro chính ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn. Sau khi nhận diện rủi ro, Tập đoàn tiến hành xác định chiến lược quản trị rủi ro phù hợp.

2



Phân tích và đánh giá rủi ro

Ủy ban Kiểm toán thực hiện phân tích, xếp hạng mức độ nghiêm trọng của từng rủi ro và đánh giá các trường hợp xấu nhất của các rủi ro có thể ảnh hưởng đến các dự án hoặc danh mục đầu tư của Tập đoàn.

3



Lập kế hoạch ứng phó rủi ro

Sau khi đã phân tích và đánh giá rủi ro, UBKT xây dựng kế hoạch và các biện pháp (ứng phó, giảm thiểu, chuyển giao, chấp nhận rủi ro) nhằm giảm thiểu mức độ và nguy cơ xảy ra của rủi ro.

4



Triển khai thực hiện và cải tiến

Ủy ban Kiểm toán triển khai thực hiện theo kế hoạch đã xây dựng, theo dõi và điều chỉnh các biện pháp, quy trình ứng phó rủi ro phù hợp với tình hình kinh doanh hiện tại của Tập đoàn.

ĐÁNH GIÁ VỀ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ TẬP ĐOÀN

Tập đoàn DIC thực hiện đánh giá tình hình quản trị công ty dựa trên thẻ điểm quản trị công ty khu vực ASEAN (phiên bản 2 – sửa đổi tháng 03/2024). Theo thông lệ, Tập đoàn DIC đáp ứng tốt 168/192, chiếm 87,5% và 24 tiêu chí chưa đáp ứng và chưa đầy đủ. Tập đoàn DIC đang thực hiện rà soát và xem xét cải thiện trong những năm tiếp theo.

(Bảng đánh giá đầy đủ được thể hiện tại Báo cáo thường niên năm 2024 – Phần IV mục 2)



HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN KINH TẾ

PHẦN VINH CHO KINH TẾ
GẮN LIỀN VỚI CHIẾN LƯỢC XANH





HIỆU SUẤT KINH TẾ



GIÁ TRỊ KINH TẾ TRỰC TIẾP TẠO RA VÀ PHÂN PHỐI



Kết quả hoạt động kinh doanh

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu (BCTC hợp nhất)	2020	2021	2022	2023	2024
Tổng doanh thu + các thu nhập khác	3.140,9	3.491,9	2.012,0	1.336,8	1.439,0
Lợi nhuận trước thuế	899,8	1.281,5	198,7	165,9	158,1
Lợi nhuận sau thuế	721,8	989,9	191,3	111,6	101,9
Tổng tài sản	11.826,1	16.846,9	14.747,8	16.827,6	18.539,3
Vốn chủ sở hữu	4.790,0	7.671,5	7.794,7	7.893,6	8.041,3

Tổng doanh thu
1.439,0 tỷ đồng

Lợi nhuận trước thuế
158,1 tỷ đồng

Lợi nhuận sau thuế
101,9 tỷ đồng

Tổng tài sản
18.539,3 tỷ đồng

Vốn chủ sở hữu
8.041,3 tỷ đồng

Năm 2024, nền kinh tế toàn cầu và nền kinh tế trong nước đang gặp vô vàn thách thức gây ảnh hưởng trực tiếp đến ngành bất động sản và hiệu quả hoạt động kinh doanh của Tập đoàn DIC. Tuy nhiên, Tập đoàn DIC luôn cố gắng, nỗ lực vượt qua những khó khăn để tạo ra giá trị kinh tế với tổng doanh thu đạt 1.439,0 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 101,9 tỷ đồng, tổng tài sản tăng 1.711,7 tỷ đồng, đạt 18.539,3 tỷ đồng và vốn chủ sở hữu tăng 147,7 tỷ đồng, đạt 8.041,3 tỷ đồng.

Đóng góp cho ngân sách Nhà nước, hoạt động vì cộng đồng

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu (BCTC hợp nhất)	2020	2021	2022	2023	2024
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước (đã thực nộp trong kỳ)	462,3	245,4	432,8	120,2	197,2
Hoạt động vì cộng đồng	20	38,15	10	17,3	7,0

Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước
197,2 tỷ đồng

Hoạt động vì cộng đồng
hơn 7 tỷ đồng

Trong giai đoạn 2020 – 2024, Tập đoàn DIC đã đóng góp vào ngân sách Nhà nước và hỗ trợ cộng đồng với số tiền hơn 1.550 tỷ đồng.

Theo đó, với những giá trị kinh tế tạo ra trong năm 2024, Tập đoàn DIC đã thực hiện các nghĩa vụ thuế và nộp ngân sách Nhà nước hơn 197,2 tỷ đồng, đóng góp cho các hoạt động cộng đồng hơn 7 tỷ đồng.

Đảm bảo quyền lợi cổ đông

Tập đoàn DIC luôn bảo đảm thực hiện các chính sách bảo vệ quyền lợi cổ đông được quy định rõ trong Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị công ty, đảm bảo sự bình đẳng giữa các cổ đông luôn được chú trọng hàng đầu, các quyết định do ĐHĐCĐ đưa ra đều dựa vào kết quả biểu quyết thực hiện theo số lượng cổ phiếu sở hữu.

Tập đoàn DIC luôn nỗ lực đa dạng hóa các kênh giao tiếp với cổ đông như thông qua website, email, các phương tiện truyền thông, hội nghị, Báo cáo thường niên, bản tin Nhà đầu tư,... tạo điều kiện cho cổ đông/ nhà đầu tư tiếp nhận thông tin một cách đầy đủ, chính xác, kịp thời.

Đảm bảo đời sống người lao động

Trước bối cảnh nhiều doanh nghiệp phá sản, làn sóng thất nghiệp lan rộng, Tập đoàn DIC vẫn đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động với mức thu nhập bình quân (bao gồm các khoản lương, thù lao và các khoản phụ cấp, hỗ trợ khác) trong năm 2024 là 22,2 triệu đồng/tháng. Ngoài ra còn có các phúc lợi cho người lao động như:

- Hàng năm Tập đoàn DIC đều tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNV-LĐ. Trong năm 2024, Tập đoàn DIC đã tổ chức cho 297 CBNV-NLĐ đi khám sức khỏe định kỳ tại các Bệnh viện: Y Dược TP. Hồ Chí Minh, Vĩnh Phúc, Hà Nam, Hậu Giang.... Với tổng kinh phí khám sức khỏe năm 2024 là: 796.885.330 đồng.
- Tập đoàn DIC bố trí 01 bộ phận Y tế trực thuộc Văn phòng, được trang bị đầy đủ phương tiện kỹ thuật y tế để phục vụ ứng cứu, sơ cứu khi cần thiết; 01 Bác sỹ đa khoa chuyên trách để thường xuyên theo dõi sức khỏe, khám chữa bệnh, thực hiện sơ cấp cứu cho CBNV-NLĐ.
- Thưởng cho CBNV-NLĐ vào các dịp lễ, Tết.
- Thực hiện các chính sách hỗ trợ đối với người lao động khó khăn hoặc ốm đau, bệnh hiểm nghèo.
- Thường xuyên tổ chức các hoạt động cho các cháu thiếu nhi (Tết thiếu nhi 01/06, Đêm hội trăng rằm, ...), tặng quà, thưởng học sinh giỏi các cấp cho con CBNV-NLĐ.
- Tổ chức gặp mặt, tặng quà các dịp kỷ niệm ngày lễ 08/03, 20/10, Ngày hội gia đình DIC, ...

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNV-LĐ

796.885.330 đồng

Nhằm đảm bảo rằng tất cả Người lao động tại Tập đoàn DIC được bảo vệ theo quy định của pháp luật và nhận các quyền lợi cơ bản như lương, thưởng, phụ cấp, bảo hiểm và điều kiện làm việc an toàn, Tập đoàn DIC không sử dụng người lao động dưới hình thức là cộng tác viên, cam kết toàn bộ CBNV-NLĐ đều được ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của Luật lao động.



GRI 201-2

TÁC ĐỘNG TÀI CHÍNH, RỦI RO VÀ CƠ HỘI KHÁC DO BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Năm 2024, các đợt thiên tai do biến đổi khí hậu tấn công trực tiếp vào đất liền gây ra những thiệt hại nghiêm trọng cho nền kinh tế Việt Nam và tác động tài chính đáng kể đối với Tập đoàn DIC. Tuy vậy, Tập đoàn DIC luôn nỗ lực thích ứng và cân nhắc đầu tư nhiều hơn vào các biện pháp dài hạn như cải thiện hệ thống thoát nước, gia cố cơ sở hạ tầng, áp dụng các công nghệ xây dựng bền vững nhằm giảm thiểu rủi ro thiên tai trong tương lai.

Biến đổi khí hậu mang đến cả rủi ro và cơ hội cho Tập đoàn DIC trong lĩnh vực Bất động sản Đô thị trung tâm và Bất động sản Du lịch tại nhiều tỉnh thành như: Bà Rịa - Vũng Tàu, Đồng Nai, Hậu Giang, Quảng Bình, Vĩnh Phúc, Hà Nam...

RỦI RO

- Gia tăng các hiện tượng thời tiết cực đoan (bão, lũ...) gây ra thiệt hại lớn cho cơ sở hạ tầng bất động sản, làm giảm giá trị tài sản và chất lượng sản phẩm, dịch vụ do Tập đoàn DIC cung cấp.
- Giá trị đất và bất động sản giảm sút dẫn đến sự sụt giảm nhu cầu của khách hàng và nhà đầu tư.
- Tăng chi phí sửa chữa, bảo trì và đầu tư vào các biện pháp phòng chống thiên tai như hệ thống thoát nước, gia cố công trình,... gây áp lực tài chính cho Tập đoàn DIC.

CƠ HỘI

- Thúc đẩy nhu cầu xây dựng các dự án bất động sản bền vững tích hợp công nghệ xanh, hệ thống tiết kiệm năng lượng và các giải pháp phòng chống thiên tai.
- Gia tăng nhu cầu của khách hàng và nhà đầu tư vào các dự án bất động sản tích hợp giải pháp công nghệ xanh và thân thiện với môi trường, tạo cơ hội mở rộng thị phần cho Tập đoàn DIC.
- Tiếp cận được nguồn vốn, nhận được ưu đãi thuế và hỗ trợ tài chính cho việc phát triển bất động sản bền vững tích hợp năng lượng tái tạo.

GRI 201-3

NGHĨA VỤ CỦA CHƯƠNG TRÌNH PHÚC LỢI XÁC ĐỊNH VÀ CÁC CHƯƠNG TRÌNH HƯU TRÍ KHÁC

Trong thị trường lao động cạnh tranh và nhiều biến động ngày nay, Tập đoàn DIC xác định triển khai chương trình phúc lợi cho cán bộ hưu trí là một phần không thể thiếu trong chiến lược quản lý nhân sự. Nhằm tạo ra một môi trường làm việc bền vững và động viên nhân viên cống hiến lâu dài cho thành công chung của Tập đoàn, Tập đoàn DIC đã triển khai và duy trì các chương trình dành cho hưu trí như sau:

Hỗ trợ kinh phí hoạt động của Hội Hưu trí

100.000.000 đồng

Tổ chức và hỗ trợ Hội Hưu trí tham quan

83.750.000 đồng

- Hàng năm, Công đoàn hỗ trợ kinh phí tổ chức hoạt động tham quan nghỉ dưỡng cho Hội hưu trí;
- Công đoàn Tập đoàn DIC tổ chức thăm hỏi và tặng quà Tết cho các cán bộ hưu trí nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn;
- Năm 2024, Tập đoàn DIC hỗ trợ kinh phí hoạt động của Hội Hưu trí với tổng số tiền là 100.000.000 đồng;
- Tập đoàn DIC tổ chức và hỗ trợ Hội Hưu trí tham quan dự án Khu Đô thị DIC Victory City Hậu Giang năm 2024 với tổng kinh phí là 83.750.000 đồng.



SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG

GRI 202-1

TỶ LỆ MỨC LƯƠNG KHỞI ĐIỂM TIÊU CHUẨN THEO GIỚI TÍNH SO VỚI MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VÙNG

Chỉ tiêu	Mức lương tối thiểu vùng	Mức lương thấp nhất tại Tập đoàn DIC	
		Nam	Nữ
Vùng			
Trụ sở Văn phòng Tập đoàn DIC và Ban QLDA DIC Đồng Nai	4.960.000	6.440.000	6.220.000
Chi nhánh DIC Vĩnh Phúc, Ban QLDA DIC Miền Trung và Miền Bắc	4.410.000	6.300.000	6.300.000
Ban QLDA DIC Miền Tây và Hà Nam	3.450.000	5.170.000	4.800.000

(Mức lương được cập nhật tại tháng có ngày công chuẩn năm 2024 - 22 ngày/tháng)

Tại những địa phương Tập đoàn DIC đầu tư dự án bất động sản đều có chung một định hướng: song hành cùng chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, gắn liền lợi ích của doanh nghiệp với lợi ích của cộng đồng. Tập đoàn DIC không chỉ thúc đẩy tốc độ phát triển đô thị tại những địa phương này mà còn góp phần giải quyết vấn đề việc làm, thu nhập cho người lao động. Tập đoàn DIC luôn đảm bảo

mức lương của các CBNV-LĐ cao hơn mức lương tối thiểu vùng. Bên cạnh đó, mức lương tại Tập đoàn DIC không có sự chênh lệch nhiều giữa nam và nữ, thể hiện sự bình đẳng giới trong môi trường làm việc (sự chênh lệch là do tổng số CBNV-LĐ nam lớn hơn nữ). Ngoài ra còn có nhiều chính sách hỗ trợ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, qua đó nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần phát triển kinh tế địa phương.

GRI 202-2

TỶ LỆ QUẢN LÝ CẤP CAO ĐƯỢC TUYỂN DỤNG TỪ ĐỊA PHƯƠNG

Thành viên quản lý cấp cao tại Tập đoàn DIC đều là những CBNV-NLĐ đã gắn bó lâu dài cùng với sự phát triển của Tập đoàn. 3/4 thành viên HĐQT và 5/6 thành viên Ban điều hành đều là người sinh sống lâu dài, ổn định tại thành phố Vũng Tàu - nơi đặt trụ sở chính của Tập đoàn DIC. Thành viên các cấp quản

lý từ Giám đốc Ban đến Phó Giám đốc Ban, Trưởng phòng, ... hầu hết đều được tuyển dụng tại những địa phương Tập đoàn DIC đầu tư dự án. Điều này không những gia tăng lợi ích kinh tế cho cộng đồng địa phương mà còn nâng cao khả năng hiểu được nhu cầu của khách hàng, đối tác, nhà đầu tư.



Economic

GRI
203

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

GRI 203-1

ĐẦU TƯ CƠ SỞ HẠ TẦNG VÀ CÁC DỊCH VỤ ĐƯỢC HỖ TRỢ

Đầu tư vào hoạt động chính

Đầu tư các dự án khu vực phía Nam

1.740,32 tỷ đồng

Đầu tư các dự án khu vực phía Bắc

233,58 tỷ đồng

Nhóm các dự án nghiên cứu đầu tư

0,09 tỷ đồng

Đầu tư phúc lợi xã hội

Khởi công và bàn giao mái ấm tình thương

2,375 tỷ đồng

Hỗ trợ các hoạt động cộng đồng khác

4,66 tỷ đồng

Tổng số tiền hoạt động vì cộng đồng năm 2024

7,035 tỷ đồng

Trong năm 2024, Tập đoàn DIC đã thực hiện giải ngân đầu tư các dự án khu vực phía Nam: 1.740,32 tỷ đồng, nhóm dự án khu vực phía Bắc: 233,58 tỷ đồng, nhóm các dự án nghiên cứu đầu tư: 0,09 tỷ đồng. Ngoài ra, còn thực hiện đầu tư vào các công ty liên doanh, liên kết, đầu tư cơ sở hạ tầng tại trụ sở chính, hệ thống thiết bị, công nghệ thông tin để đảm bảo phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

Bên cạnh việc đầu tư vào các hoạt động kinh doanh của công ty để tạo ra tác động kinh tế trực tiếp, Tập đoàn DIC còn nỗ lực góp phần đầu tư phúc lợi xã hội, gia tăng tác động kinh tế gián tiếp nhằm thúc đẩy sự phát triển của địa phương và cộng đồng.

Trong năm 2024, Tập đoàn DIC triển khai thực hiện chương trình xây dựng và sửa chữa 35 căn nhà cho đoàn viên, người có công và người nghèo tại địa phương với chủ đề “DIC Dựng xây mái ấm”. Tính đến ngày 31/12/2024 Tập đoàn DIC đã khởi công và bàn giao 30/35 mái ấm tình thương, với tổng kinh phí: 2.375.000.000 đồng.

Ngoài ra, Tập đoàn DIC còn hỗ trợ cho các hoạt động cộng đồng khác như ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do cơn bão số 3, Chương trình “Ngàn quà tết – Kết yêu thương”, hỗ trợ giải golf Hrec từ thiện – Tranh cúp DIC, hỗ trợ cho người có hoàn cảnh khó khăn tại TP. Vị Thanh, Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, ... với tổng số tiền là 4.660.225.000 đồng.

Theo đó, tổng số tiền hoạt động vì cộng đồng trong năm 2024 là 7.035.225.000 đồng.

GRI 203-2

TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP TRỌNG YẾU

Tập đoàn DIC có nhiều dự án trải dài từ Bắc đến Nam, góp phần mang lại việc làm cho hơn 282 lao động làm việc tại trụ sở của Tập đoàn và gần 2.000 NLĐ tại các dự án mà Tập đoàn đang triển khai, giúp phát triển kinh tế, đặc biệt là ở các tỉnh có dự án đầu tư như Vĩnh Phúc, Đồng Nai, Bà Rịa - Vũng Tàu, Hậu Giang, Hà Nam,... Ngoài ra, Tập đoàn DIC cũng tăng cường hợp tác với các đối tác, nhà cung cấp địa phương, các Công ty con và Chi nhánh trực thuộc Tập đoàn nhằm tạo ra nhu cầu dài hạn về nhân sự và việc làm bền vững.

Số lượng lao động tại trụ sở của Tập đoàn

282 lao động

Số lượng lao động tại các dự án

2.000 lao động

Tập đoàn DIC áp dụng các kiến trúc hiện đại mang đến không gian sống tiện nghi, bố trí hợp lý các khuôn viên xanh trong các công trình nhà ở, cụm chung cư tạo nên môi trường sống trong lành, thư giãn. Điều này không chỉ tạo nên không gian sống lý tưởng cho cư dân mà còn giúp gia tăng giá trị bất động sản, thu hút các nhà đầu tư và nâng cao vị thế của địa phương.

Ngoài ra, Tập đoàn cũng góp phần thúc đẩy an sinh xã hội thông qua các hoạt động vì cộng đồng, đẩy mạnh các công tác từ thiện nhằm cải thiện cuộc sống tại các địa phương - nơi Tập đoàn DIC thực hiện các dự án bất động sản,

Bên cạnh đó, Tập đoàn DIC thực hiện nghĩa vụ thuế hàng năm đầy đủ theo quy định và góp phần lớn cho ngân sách Nhà nước trong việc hỗ trợ đầu tư phát triển các dịch vụ công như y tế, giáo dục, hạ tầng giao thông, ...



Economic

GRI
204

THÔNG LỆ MUA SẴM

GRI 204-1

TỶ LỆ CHI TIÊU CHO CÁC NHÀ CUNG CẤP ĐỊA PHƯƠNG

Trong hoạt động kinh doanh, Tập đoàn DIC luôn ưu tiên các nhà cung cấp tại địa phương cùng các Công ty con và Đơn vị thành viên, nhằm hỗ trợ nền kinh tế địa phương ổn định và duy trì mối quan hệ cộng đồng. Trong năm 2024, Tập đoàn DIC đã phát sinh các nghiệp vụ với các bên liên quan là các nhà cung cấp địa phương và các Công ty con/Đơn vị thành viên được trình bày tại Báo cáo Tài chính năm 2024 đã được kiểm toán của Tập đoàn.

Economic

GRI
205

CHỐNG THAM NHŨNG

GRI 205-1

CÁC HOẠT ĐỘNG ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ CÓ RỦI RO LIÊN QUAN ĐẾN THAM NHŨNG

Trong bối cảnh kinh doanh bất động sản ngày càng phức tạp, Tập đoàn DIC thực hiện việc đánh giá các yếu tố rủi ro liên quan đến tham nhũng nhằm đảm bảo tính minh bạch và bền vững trong hoạt động kinh doanh như sau:

- Định giá và phát triển quỹ đất;
- Đấu thầu và ký kết hợp đồng xây dựng với các Công ty con/Đơn vị thành viên;
- Bán và cho thuê các dự án bất động sản;
- Hợp tác với các nhà cung cấp và liên kết với các đối tác;
- Vận hành, mua sắm thiết bị vật tư và chi phí bảo trì sửa chữa tài sản;
- Tương tác với chính quyền địa phương về các thủ tục pháp lý tại các dự án;
- Quản lý tài chính và ngân sách nội bộ.

Theo đó, hành động của Tập đoàn DIC:

- Xây dựng và triển khai các quy tắc ứng xử rõ ràng về liêm chính, minh bạch và đạo đức trong công việc. Bên cạnh đó, Tập đoàn DIC cập nhật các chính sách chống tham nhũng và xử lý các trường hợp vi phạm.
- Xác định những giá trị và chuẩn mực đạo đức chung để các cấp quản lý và nhân viên của Tập đoàn và các Công ty thành viên tuân thủ khi thực hành; đảm bảo các cấp quản lý và nhân viên của Tập đoàn DIC và các Công ty thành viên tuân thủ pháp luật phòng chống tham nhũng của Việt Nam, và chính sách nội bộ tránh các vấn đề liên quan đến lợi ích nhóm, gian lận trong công ty.
- Cụ thể hóa và lồng ghép các nội dung quản trị rủi ro trong chính sách vào các Quy chế, văn bản riêng và hợp đồng.

GRI 205-2

TRUYỀN THÔNG VÀ ĐÀO TẠO VỀ CÁC CHÍNH SÁCH VÀ QUY TRÌNH CHỐNG THAM NHŨNG

Bên cạnh việc tạo ra những giá trị kinh tế, Tập đoàn DIC luôn đề cao đạo đức nghề nghiệp, ý thức trách nhiệm trong công việc, phòng chống tham nhũng trong doanh nghiệp. Để phòng ngừa, hạn chế các sai phạm trong công việc, bao gồm cả việc phòng chống tham nhũng, Tập đoàn DIC đã và đang thực hiện các giải pháp như sau:

- Ban Kiểm toán nội bộ có chức năng quản lý rủi ro, thực hiện đánh giá rủi ro về chiến lược phát triển và kế hoạch sản xuất kinh doanh, tổ chức các

chương trình để nâng cao kiến thức quản lý rủi ro cho các cấp quản lý của Tập đoàn DIC;

- Xây dựng quy trình làm việc có sự kiểm tra chéo lẫn nhau giữa các cá nhân và bộ phận để tăng cường kiểm tra, hạn chế lạm quyền và phát hiện sớm các rủi ro có thể xảy ra;
- Đào tạo văn hóa doanh nghiệp cho toàn thể các CBNV-NLĐ.

GRI 205-3

CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG ĐÃ XÁC NHẬN VÀ BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Năm 2024, Tập đoàn DIC không xảy ra và xử lý bất kỳ trường hợp tham nhũng nào.

Economic

GRI
206

HÀNH VI CHỐNG CẠNH TRANH

Tập đoàn DIC cam kết tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật về cạnh tranh tại các khu vực hoạt động:

- Không tham gia vào các hành vi cấu kết giá, phân chia thị trường;
- Đảm bảo minh bạch trong việc định giá và hợp tác với các bên liên quan;
- Tăng cường đào tạo về pháp luật cạnh tranh và đạo đức kinh doanh cho NLĐ;

- “Cạnh tranh lành mạnh” là một trong mười quy tắc đạo đức của Tập đoàn DIC, được thể hiện trong Sổ tay văn hoá Tập đoàn DIC.

Trong năm tài chính 2024, Tập đoàn DIC không ghi nhận bất kỳ vụ kiện nào liên quan đến hành vi chống cạnh tranh.



THUẾ

GRI 207-1 CÁCH TIẾP CẬN THUẾ

Tập đoàn DIC hướng tới việc thực hiện trách nhiệm kinh tế và xã hội bằng cách tuân thủ các quy định về thuế, thực hiện nghĩa vụ nộp thuế đúng quy định, hoàn trả một phần lợi nhuận và đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương.

Tập đoàn DIC thực hiện các biện pháp để đảm bảo việc nộp thuế đúng quy định và không thực hiện các hành vi tránh thuế bằng cách chuyển lợi nhuận thông qua các tổ chức không có mục tiêu kinh doanh thực sự hoặc không có hoạt động kinh doanh thực tế.

GRI 207-2 QUẢN LÝ THUẾ, KIỂM SOÁT VÀ QUẢN LÝ RỦI RO

HĐQT và Ban điều hành chịu trách nhiệm xây dựng và duy trì hệ thống quản trị tuân thủ thuế và quản lý rủi ro thuế của Tập đoàn DIC.

Tập đoàn DIC yêu cầu người lao động hiểu rõ và tuân thủ đầy đủ các luật và quy định về thuế đối với các lĩnh vực và địa điểm hoạt động của Tập đoàn DIC. Tập đoàn DIC luôn xem xét và cập nhật liên tục các quy định mới của pháp luật. Bằng cách này, Tập đoàn

DIC nỗ lực đảm bảo các hoạt động kinh doanh minh bạch, tuân thủ các quy định của pháp luật về thuế.

Đồng thời, Tập đoàn DIC cũng thực hiện các biện pháp nghiêm ngặt để hạn chế các khoản thuế phát sinh thêm do thanh toán thiếu hoặc chậm trễ.

Ngoài ra, Tập đoàn DIC cũng quản lý rủi ro thuế một cách thận trọng nhằm đảm bảo sự ổn định và tăng trưởng bền vững của doanh nghiệp.

GRI 207-3 SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN VÀ QUẢN LÝ CÁC MỐI QUAN TÂM LIÊN QUAN ĐẾN THUẾ

Tập đoàn DIC nỗ lực xây dựng và duy trì mối quan hệ cởi mở với các cơ quan thuế, dựa trên sự tôn trọng lẫn nhau, minh bạch và tin tưởng.

Ngoài ra, Tập đoàn DIC thường xuyên cung cấp thông tin cho các bên liên quan, bao gồm các cơ quan quản lý, các cổ đông, nhà đầu tư, đối tác, người lao động, ... về cách quản lý thuế của Tập đoàn DIC và các khoản thuế đã nộp thông qua các Báo cáo tài chính định kỳ.

GRI 207-4 BÁO CÁO THEO QUỐC GIA

Tập đoàn DIC hoạt động tại Việt Nam và không có trụ sở tại các quốc gia khác, do đó các báo cáo thuế của Tập đoàn DIC được thực hiện tại Việt Nam.

Bảng số thuế thu nhập doanh nghiệp (đã thực nộp trong kỳ 2020 - 2024)

ĐVT: Tỷ đồng					
Chỉ tiêu (BCTC hợp nhất)	2020	2021	2022	2023	2024
Thuế thu nhập doanh nghiệp	164,5	130,7	257,1	57,9	56,4

CHƯƠNG V

HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

2022 — 2024 — 2025 — 2026 — 2027

NỖ LỰC XANH LÀ MỘT
HÀNH TRÌNH DÀI LÂU BỀN BỈ

Trong bối cảnh toàn cầu ngày càng chú trọng đến sự phát triển bền vững, việc quản lý hiệu quả các tác động môi trường trong hoạt động kinh doanh và thúc đẩy sử dụng năng lượng tái tạo, vật liệu thân thiện với môi trường và áp dụng công nghệ hiện đại vào các dự án bất động sản đã trở thành yếu tố cốt lõi quyết định sự phát triển lâu dài và bền vững của Tập đoàn DIC. Đây không chỉ là một phần trong cam kết thực hiện trách nhiệm của Tập đoàn mà còn là chìa khoá tạo dựng giá trị bền vững, hài hoà giữa phát triển kinh tế, bảo vệ môi trường và nâng cao chất lượng cuộc sống cho cộng đồng.

Environmental

GRI 301

NGUYÊN VẬT LIỆU

Nhằm giảm thiểu rủi ro trong chuỗi cung ứng và tận dụng, khai thác tối đa năng lực, thiết bị có sẵn và mở rộng quy mô ngành nghề, các dự án và công trình do Tập đoàn DIC làm chủ đầu tư sử dụng các sản phẩm bê tông, gạch đá xây dựng từ các Công ty con và Đơn vị liên kết: Công ty Cổ phần gạch men Anh Em DIC và Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Xây dựng Bê tông. Tập đoàn DIC ưu tiên sử dụng nguyên vật liệu bền vững và thân thiện với môi trường có khả năng giảm thiểu khí thải, tiêu tốn ít năng lượng và tài nguyên hơn (gạch không nung, cách âm và cách nhiệt, bê tông xanh, ...) và áp dụng các công nghệ mới vào quy trình sản xuất nguyên vật liệu nhằm đóng góp tích cực vào việc bảo vệ môi trường và xây dựng tương lai bền vững.

Ngoài việc áp dụng các nguyên vật liệu bền vững cho các dự án, Tập đoàn DIC còn triển khai các biện pháp tương tự cho trụ sở chính và các khối văn phòng làm việc. Trong quá trình thiết kế và thi công trụ sở chính, Tập đoàn DIC đã tận dụng lại các phần thô (tường trong và tường ngoài), đồng thời áp dụng các giải pháp tiết kiệm năng lượng như hệ thống đèn LED, đèn cảm biến chuyển động, vật liệu cách nhiệt, thiết bị tiết kiệm nước và hệ thống điện năng lượng mặt trời, ...

Tập đoàn DIC không chỉ tập trung vào phát triển các dự án có quy mô lớn mà còn chú trọng đến việc sử dụng nguồn nguyên vật liệu một cách bền vững, phù hợp với tiêu chuẩn và chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn.

CHƯƠNG V

HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

Environmental

GRI 302

NĂNG LƯỢNG

Năng lượng là yếu tố cốt lõi trong quá trình vận hành hoạt động kinh doanh tại tòa nhà trụ sở Tập đoàn DIC. Việc sử dụng năng lượng hiệu quả không chỉ giúp tối ưu chi phí mà còn góp phần giảm tác động tiêu cực đến môi trường. Nhận thức rõ điều này, Tập đoàn DIC đã tích cực triển khai, áp dụng các giải pháp nhằm tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng:

- Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả bằng cách thay thế các bóng đèn hiệu suất chiếu sáng thấp, tiêu thụ điện năng cao (đây tóc, neon, ...) bằng các bóng đèn hiệu suất chiếu sáng cao nhưng tiêu thụ ít điện năng hơn (LED...);
- Sử dụng năng lượng tái tạo: lắp đặt hệ thống điện năng lượng mặt trời trên mái nhà;
- Sử dụng BIM làm công cụ giúp xây dựng giảm phát thải nhà kính thông qua tối ưu thiết kế, thi công, vận hành và tái sử dụng vật liệu. Khi kết hợp với các công nghệ xanh như AI, IoT, năng lượng tái tạo, BIM sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc hiện thực hóa công trình xanh và phát triển bền vững;

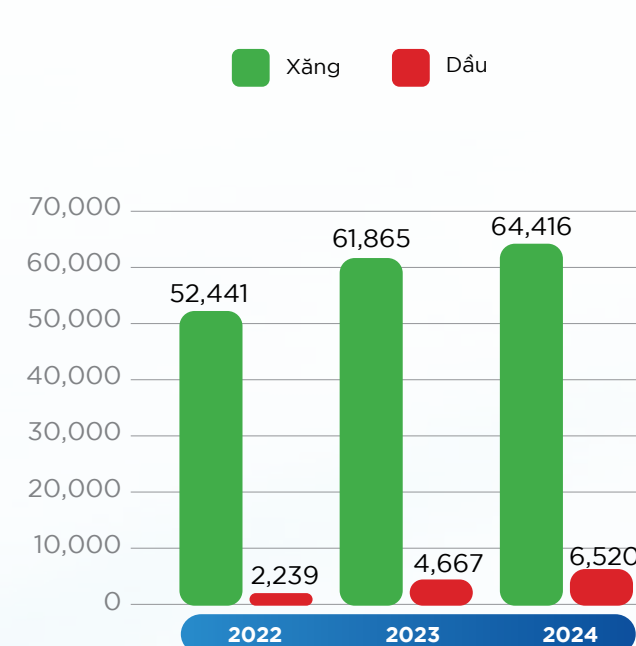
- Sử dụng gạch không nung, gạch nhẹ, gạch Eblock để giảm phát thải khí nhà kính;
- Quy hoạch công viên cây xanh và trồng thêm nhiều cây xanh trên các tuyến đường trong dự án nhằm giảm lượng khí CO₂;
- Tận dụng ánh sáng tự nhiên bằng cách kéo rèm che lên cao vào buổi sáng, sử dụng hệ thống đèn cảm biến chuyển động tại khu vực vệ sinh và khu vực công cộng nhằm tối ưu hóa việc tiêu thụ điện;
- Mở hệ thống lạnh sau 7h30 để tận dụng khí trời mát mẻ vào buổi sáng, Tắt hệ thống lạnh trước khi hết giờ làm việc 10 phút;
- Chú trọng đến công tác bảo dưỡng, bảo trì các thiết bị làm lạnh, điều hòa không khí nhằm giảm thiểu tỷ lệ rò rỉ;
- Dùng bình nước tái sử dụng (thủy tinh, inox, sứ...) thay vì dùng nước đóng chai dùng một lần, nói không với rác thải nhựa;
- Triển khai xây dựng công trình theo tiêu chuẩn xanh EDGE.

Tổng năng lượng tiêu thụ của Tập đoàn DIC tại tòa nhà trụ sở giai đoạn 2022 - 2024

Sản lượng điện năng tiêu thụ tại trụ sở Tập đoàn DIC (Kwh)



Sản lượng xăng, dầu tiêu thụ tại trụ sở Tập đoàn DIC (Lit)



Environmental

GRI 303

NGUỒN NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

Nước là nguồn tài nguyên thiết yếu trong hoạt động kinh doanh của Tập đoàn DIC. Việc quản lý và sử dụng nguồn nước một cách bền vững giúp Tập đoàn DIC tối ưu chi phí và góp phần bảo vệ môi trường, đảm bảo sự phát triển lâu dài. Tập đoàn cam kết thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nước,

giám sát chặt chẽ quá trình vận hành cấp nước và đầu tư vào hệ thống xử lý nước thải đạt tiêu chuẩn.

Tại tòa nhà trụ sở chính, Tập đoàn DIC sử dụng và vận hành hệ thống thiết bị vệ sinh tiết kiệm nước và nguồn nước sạch phục vụ hoạt động kinh doanh của Tập đoàn được cung cấp từ hệ thống cấp nước của tỉnh.

	ĐVT	2022	2023	2024
Lượng nước tiêu thụ tại trụ sở Tập đoàn	m ³	2.767	2.854	2.772

Trong khi đó, tại dự án Khu Du lịch sinh thái Đại Phước – tỉnh Đồng Nai, Tập đoàn DIC đã xây dựng và vận hành Trạm cấp nước sử dụng nguồn nước ngầm được khai thác hợp pháp (đã được cấp Giấy phép khai thác, sử dụng nước dưới đất), đảm bảo cung

cấp nước ổn định và đạt tiêu chuẩn cho toàn dự án. Trong quá trình vận hành, trạm cấp nước được theo dõi thường xuyên, các chỉ số chất lượng nước đều được quan trắc, lấy mẫu và báo cáo định kỳ đến các cơ quan Nhà nước. Tổng lưu lượng khai thác nước ngầm tại trạm cấp nước:

	ĐVT	2022	2023	2024
Tổng lưu lượng khai thác nước ngầm	m ³	237.762	205.931	237.462

Ngoài việc quản lý nguồn nước đầu vào, Tập đoàn DIC cũng đầu tư vào hệ thống xử lý nước thải tại dự án Khu Du lịch sinh thái Đại Phước và Khu Dân cư Hiệp Phước – tỉnh Đồng Nai, đảm bảo toàn bộ nước thải được xử lý đạt chuẩn trước khi xả ra môi trường. Quy trình vận hành của Trạm xử lý nước thải này bao gồm các công đoạn lắng, lọc sinh học và khử trùng. Tập đoàn thực hiện quan trắc nước thải và báo cáo định kỳ 3 tháng 1 lần theo Quy chuẩn Quốc gia về nước thải sinh hoạt (QCVN 14:2008/BTNMT). Đồng thời, trang bị các phương tiện, thiết bị cần thiết, bảo dưỡng và thay thế kịp thời các thiết bị hư hỏng nhằm ứng phó,

khắc phục khi sự cố xảy ra. Toàn bộ nước thải sau khi được Trạm xử lý nước thải xử lý đạt quy chuẩn được xả ra nguồn nước tiếp nhận được cấp phép.

Bên cạnh đó, lượng nước từ hoạt động kinh doanh tại trụ sở Tập đoàn DIC sau khi sử dụng được đưa qua bể lắng, sau đó dùng máy bơm đưa ra hệ thống thoát nước chung của thành phố Vũng Tàu. Lượng nước thải ra môi trường đã được xử lý đúng quy định tương đương với lượng nước đầu vào (Tập đoàn DIC thực hiện tuân thủ đầy đủ thuế, phí dịch vụ thoát nước do cơ quan Nhà nước quy định).

Environmental

GRI 304

ĐA DẠNG SINH HỌC

Tập đoàn DIC nhận thức rõ tầm quan trọng của đa dạng sinh học trong phát triển bền vững và cam kết giảm thiểu tác động đến hệ sinh thái trong quá trình phát triển dự án. Tập đoàn DIC triển khai và duy trì các hành động nhằm bảo vệ đa dạng sinh học tại các dự án Tập đoàn DIC đang làm chủ đầu tư:

- Thực hiện đánh giá môi trường trước khi triển khai các dự án; lập báo cáo môi trường định kỳ;
- Giữ lại thảm thực vật tự nhiên, các khu vực hồ điều hòa và xây dựng hệ thống thoát nước thân thiện với môi trường;

- Các dự án Tập đoàn DIC triển khai đều có thiết kế khu vực công viên trồng nhiều cây xanh nhằm nâng tổng diện tích mảng xanh;
- Đoàn viên thanh niên Tập đoàn DIC trồng thêm cây xanh và vệ sinh, nạo vét lòng hồ điều hòa tại khuôn viên dự án Khu Trung tâm Đô thị Chí Linh;
- Trồng nhiều cây xanh trong khuôn viên tòa nhà trụ sở Tập đoàn và khuyến khích CBNV-NLĐ có ít nhất 1 cây xanh trên bàn làm việc và trong mỗi phòng ban góp phần trang trí cảnh quan tại nơi làm việc.

Thông qua những nỗ lực này, Tập đoàn DIC hướng đến hài hòa giữa phát triển kinh tế bền vững và bảo tồn đa dạng sinh học.



Environmental

GRI305

PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

Trong hoạt động kinh doanh tại trụ sở, Tập đoàn DIC thực hiện giám sát và tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng tại tòa nhà. Một số biện pháp Tập đoàn DIC đã áp dụng và duy trì nhằm tiết kiệm năng lượng như: sử dụng bóng đèn LED trong các phòng làm việc, hệ thống đèn cảm biến chuyển động tại khu vực vệ sinh và hành lang, trồng nhiều cây xanh trong khuôn viên tòa nhà và tại các phòng làm việc, lắp đặt hệ thống

điện năng lượng mặt trời, ... Bên cạnh đó, Tập đoàn cũng chú trọng về việc bảo trì, bảo dưỡng, vệ sinh định kỳ các loại máy móc và hệ thống thiết bị làm lạnh nhằm làm giảm tỷ lệ rò rỉ năng lượng.

Khối lượng tCO₂ Tập đoàn DIC đã bù đắp được thông qua lắp đặt và sử dụng hệ thống năng lượng mặt trời như sau:

Hạng mục	ĐVT	2022	2023	2024
Sản lượng điện tiêu thụ từ mạng lưới điện Quốc gia	Kwh	326.747	346.600	371.780
Sản lượng xăng tiêu thụ	Lít	52.441	61.865	64.416
Sản lượng dầu tiêu thụ	Lít	2.239	4.667	6.520
Khối lượng CO ₂ phát thải (từ nguồn năng lượng không tái tạo)	tCO ₂	353,5	396,1	424,4
Sản lượng điện từ hệ thống năng lượng mặt trời	Kwh	48.057	62.009	61.197
Khối lượng CO ₂ bù đắp (từ nguồn năng lượng tái tạo)	tCO ₂	48,2	62,7	61,0
Tỷ lệ khối lượng CO ₂ bù đắp	%	13,6	15,8	14,4

Ngoài ra, tòa nhà trụ sở Tập đoàn DIC đã đạt được chứng chỉ Tòa nhà xanh (EDGE) của Tổ chức Ngân hàng Thế Giới (IFC), đã giảm thiểu một lượng đáng kể khí thải nhà kính - 337,44 tCO₂/năm so với các tòa nhà có cùng quy mô và công năng hoạt động. (Nguồn: <https://app.edgebuildings.com/project-studies/v%C4%83n-ph%C3%B2ng-dic-corp>)

Environmental

GRI306

QUẢN LÝ CHẤT THẢI

Quản lý chất thải hiệu quả không chỉ là trách nhiệm pháp lý mà còn là yếu tố cốt lõi trong chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn DIC. Từ các hoạt động kinh doanh và vận hành dự án phát sinh ra nhiều loại chất thải như rác thải sinh hoạt, rác thải nguy hại, Vì vậy, việc kiểm soát, phân loại và xử lý các loại chất thải đúng cách là ưu tiên hàng đầu nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

Mục tiêu của Tập đoàn DIC không chỉ tuân thủ quy định pháp luật về môi trường mà còn hướng đến xây dựng môi trường làm việc xanh, bền vững. Trong năm 2024, Tập đoàn DIC tiếp tục duy trì các hành động:

- Thực hiện đầy đủ các loại thuế, phí theo quy định liên quan đến môi trường;
- Tại tòa nhà trụ sở, các văn phòng làm việc của các Ban Quản lý dự án (không thuộc tòa nhà trụ sở) đều thực hiện ký hợp đồng với các đơn vị có giấy phép hợp pháp thực hiện thu gom, vận chuyển và xử lý rác thải sinh hoạt, nguy hại theo đúng quy định;
- Khuyến khích CBNV-NLĐ hạn chế sử dụng chai nhựa/ly nhựa/ống hút dùng 1 lần, sử dụng bình/ly nước cá nhân; bên cạnh đó, Tập đoàn DIC đã bố trí các trụ nước uống nóng/lạnh tại các vị trí chung, thuận tiện cho CBNV-NLĐ;

- Hiện tại Tập đoàn DIC vẫn đang nghiên cứu khả năng đầu tư vào lĩnh vực năng lượng sạch như các dự án: Điện gió ngoài khơi, điện mặt trời, điện từ đốt xử lý rác thải sinh hoạt, ...

Và triển khai các hoạt động:

- Tổ chức chương trình “Thu gom rác thải tái chế và pin cũ để đổi quà”. Chương trình được thực hiện trong phạm vi tòa nhà trụ sở Tập đoàn DIC thu hút toàn bộ CBNV-NLĐ tham gia nhằm nâng cao nhận thức của người lao động về việc phân loại rác thải tại nguồn, hạn chế rác thải nguy hại (pin cũ) không được xử lý đúng cách gây hại cho môi trường. Các phần quà đều là các sản phẩm tái chế được thực hiện từ đội ngũ nhân viên khiếm khuyết (ly tái chế, sổ tay tái chế, túi xách minibook tái chế) nhằm làm tăng thêm phần ý nghĩa cho chương trình;
- Thực hiện chương trình “Thu gom lịch để bàn cũ năm 2024”. Các cuốn lịch cũ sẽ được thu gom và tái chế bởi dự án phi lợi nhuận Recycle, tạo thành các sản phẩm giá trị như bao lì xì, tranh giấy hoặc gây quỹ học bổng “Ươm mầm Tài năng xanh”.

Thông qua các hành động trên, Tập đoàn DIC thể hiện rõ cam kết giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường, xây dựng một hệ sinh thái hoạt động kinh doanh xanh, bền vững với thông điệp “Xanh từng bước – Bền vững từng ngày”



Environmental

GRI
308ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG
CỦA CÁC NHÀ CUNG ỨNG

Tập đoàn DIC đã thực hiện giám sát và quản lý tác động môi trường đối với các nhà cung ứng thông qua các điều khoản về môi trường được nêu rõ tại các Hợp đồng xây dựng. Các nhà cung ứng thực hiện các báo cáo định kỳ với các nội dung tiêu chí sau đây:

- Tình hình tuân thủ các quy định pháp luật về môi trường trong hoạt động xây dựng;
- Các biện pháp bảo đảm về môi trường cho người lao động trên công trường và bảo vệ môi trường xung quanh, bao gồm có biện pháp chống bụi, chống ồn, xử lý phế thải và thu dọn hiện trường;
- Khai thác, sử dụng tài nguyên thiên nhiên, nguyên vật liệu, nhiên liệu, năng lượng, giảm phát thải khí nhà kính, ứng phó với biến đổi khí hậu, thúc đẩy kinh tế tuần hoàn;

- Quản lý chất thải, kiểm soát ô nhiễm, phòng ngừa và ứng phó với sự cố môi trường;
- Quản lý môi trường, tuyên truyền nâng cao nhận thức cho người lao động.

Tập đoàn DIC cam kết tiếp tục thực hiện các biện pháp nghiêm ngặt nhằm xây dựng chuỗi cung ứng bền vững, góp phần giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường trong ngành bất động sản:

- Duy trì tỷ lệ 100% hợp đồng có các điều khoản về môi trường đối với các chuỗi cung ứng;
- Mở rộng chương trình đào tạo về môi trường cho nhà cung ứng, đặc biệt trong lĩnh vực xây dựng;
- Định kỳ đều phải thực hiện báo cáo môi trường tại các dự án gửi đến các cơ quan ban ngành và Chủ đầu tư (Tập đoàn DIC).

CHƯƠNG V

HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN XÃ HỘI

HÀI HOÀ LỢI ÍCH XÃ HỘI
TẠO ĐỘNG LỰC CHO PHÁT TRIỂN

Social

GRI
401

ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ THU NHẬP

Trong những năm qua, với nhiều dự án trải dài từ Bắc vào Nam, Tập đoàn DIC và các đơn vị trực thuộc đã tạo ra công ăn việc làm cho gần 2.000 người lao động với thu nhập ổn định.

- Năm 2024, riêng Tập đoàn DIC đã tuyển dụng 18 nhân viên mới.

Tuyển dụng 2024

18 nhân viên mới

Mức thu nhập bình quân tăng

12%

Số lao động nghỉ thai sản

04 lao động nữ

chiếm **4,71%** tổng lao động nữ

04 lao động nam

chiếm **2,03%** tổng lao động nam

- Bắt đầu từ tháng 07/2024, Tập đoàn DIC thực hiện điều chỉnh tăng lương cho CBNV-NLĐ theo quy định, quy chế nội bộ. Qua đó, mức thu nhập bình quân năm 2024 tăng 12% so với năm 2023.
- Tập đoàn DIC tuân thủ chặt chẽ các chính sách lao động theo quy định pháp luật, đảm bảo đầy đủ quyền lợi cho người lao động, bao gồm BHXH, BHYT, chế độ thai sản và các phúc lợi khác theo luật lao động hiện hành.
- Về chế độ thai sản:
 - Năm 2024, tổng số lao động nghỉ thai sản tại Tập đoàn DIC là 08 người, bao gồm: 04 lao động nữ (chiếm 4,71% tổng số lao động nữ của công ty), 04 lao động nam nghỉ do vợ sinh con (chiếm 2,03% tổng số lao động nam của công ty).
 - Trong năm 2024, đã có 04 lao động nam quay lại làm việc sau thời gian nghỉ do vợ sinh con; còn lại 04 lao động nữ chưa trở lại làm việc do vẫn đang trong thời gian nghỉ thai sản.
 - Chế độ BHXH còn bao gồm: nghỉ dưỡng sức sau sinh; nghỉ ốm đau; trợ cấp một lần cho lao động nam khi vợ sinh (do vợ không tham gia BHXH).

Social

GRI
402

MỐI QUAN HỆ LAO ĐỘNG QUẢN LÝ

Trong năm 2024, dù đối mặt với nhiều thách thức kinh tế, Tập đoàn DIC vẫn kiên định trong việc duy trì và nâng cao mối quan hệ lao động – quản lý, đảm bảo quyền và phúc lợi cho người lao động. Thông qua các chương trình và hoạt động thiết thực, Tập đoàn DIC không chỉ thúc đẩy môi trường làm việc an toàn, lành mạnh mà còn chú trọng đến phúc lợi và sự gắn kết của nhân sự.

- Duy trì hoạt động của Tổ Công đoàn, cập nhật và điều chỉnh phù hợp theo từng năm để bảo vệ quyền lợi người lao động;
- Cập nhật và điều chỉnh Thỏa ước lao động tập thể, áp dụng cho tất cả người lao động có hợp đồng và hưởng lương tại Tập đoàn DIC, bao gồm cả nhân sự đang trong giai đoạn thử việc, nhằm đảm bảo quyền lợi, chế độ phúc lợi công bằng và cạnh tranh.

Social

GRI
403

AN TOÀN VÀ SỨC KHOẺ NGHỀ NGHIỆP

An toàn và sức khỏe nghề nghiệp luôn là một trong những ưu tiên hàng đầu trong hoạt động của Tập đoàn DIC. Tập đoàn DIC cam kết xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, hướng đến sự phát triển bền vững và trách nhiệm với cộng đồng.

Các hoạt động bao gồm:

- Phối hợp với Phòng Cảnh sát PCCC & CHCN tổ chức diễn tập phương án chữa cháy và cứu hộ cứu nạn tại cụm chung cư Gateway Vũng Tàu.
- Ban hành nội quy, quy trình và biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động, được quy định cụ thể tại Chương IV - Nội quy lao động của Tập đoàn.
- Hiện nay, Tập đoàn DIC đang vận hành 01 Trạm cấp nước (Khu Đô thị Du lịch sinh thái Đại Phước - tỉnh Đồng Nai) và 02 Trạm xử lý nước thải (Khu Dân cư Hiệp Phước và Khu Đô thị Du lịch sinh thái

Đại Phước - tỉnh Đồng Nai). Quá trình vận hành các trạm này đòi hỏi tiếp xúc với hóa chất độc hại và môi trường làm việc có tính chất nguy hiểm và nặng nhọc. Để đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, Tập đoàn DIC đã thiết lập bảng phân công nhiệm vụ rõ ràng, giúp người lao động thực hiện công việc một cách an toàn và hiệu quả;

- Tập đoàn DIC cũng trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân và trang phục bảo hộ lao động (áo, mũ, giày bảo hộ) cho nhân sự làm việc tại công trường hoặc các khu vực có tiếp xúc với hóa chất độc hại (như Trạm xử lý nước thải), tuân thủ nghiêm ngặt theo tiêu chuẩn Thông tư 04-LĐ/TT của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội. Những biện pháp này không chỉ đảm bảo môi trường làm việc an toàn, mà còn góp phần nâng cao hiệu suất lao động và trách nhiệm xã hội của Tập đoàn.



Social

GRI
404

GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Thực hiện đào tạo tại chỗ cho nhân sự mới tuyển dụng và thử việc, đồng thời tổ chức các chương trình đào tạo phát triển chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ nhân sự kế thừa.

Tập đoàn DIC đã cử cán bộ tham gia 12 khóa đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn chuyên ngành với tổng số 386 lượt tham gia.

Tổng số giờ đào tạo cho nhân viên là 4.936 giờ/năm, số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên là 12,79 giờ/người/năm, tăng tổng số giờ đào tạo khoảng 60% so với năm 2023.

Đào tạo bồi dưỡng nghiệp vụ

12 khóa **386** lượt tham gia

Tổng số giờ đào tạo cho nhân viên

4.936 giờ/năm

Số giờ đào tạo trung bình

12,79 giờ/người/năm
tăng **60%** so với năm 2023

Danh sách chương trình đào tạo của Tập đoàn DIC trong năm 2024 bao gồm:

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ BIM (Mô hình thông tin xây dựng) trong quản lý quy hoạch xây dựng;
- Khóa học “Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, nghiệp vụ chuyên môn về đấu thầu”;
- Khóa học “Kỹ năng lập hồ sơ mời thầu, đánh giá hồ sơ dự thầu, thẩm định trong đấu thầu (Hướng dẫn chi tiết lĩnh vực mua sắm hàng hóa)”;
- Khóa học “Kỹ năng Lập hồ sơ mời thầu, đánh giá hồ sơ dự thầu, thẩm định trong đấu thầu (Hướng dẫn chi tiết Lĩnh vực Xây lắp)”;
- Khóa đào tạo chuyên sâu về Thư ký Quản trị Công ty (CSMP);
- Lớp “Bồi dưỡng, nâng cao năng lực thẩm định thiết kế triển khai sau thiết kế cơ sở” và “Bồi dưỡng, nâng cao năng lực thẩm định dự toán xây dựng công trình”;
- Khóa học “Nghiệp vụ định giá xây dựng”;
- Lớp bồi dưỡng lý luận chính trị năm 2024;
- Hội nghị thương hiệu Việt Nam toàn cầu 2024;
- Hội thảo tập huấn “Giới thiệu văn bản, quy định kỹ thuật và các giải pháp bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu ngành Xây dựng năm 2024”;
- Lớp đào tạo nghề Luật sư;
- Tìm hiểu kiến thức về ESG.

Social

GRI
405

ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI CÔNG BẰNG

Hiện nay, ban quản trị Tập đoàn DIC có 01 nữ Phó chủ tịch Hội đồng quản trị, số lượng cấp quản lý là nữ tại Tập đoàn DIC tính đến 31/12/2024 là 20 người, chiếm 28,57% trên số lượng cấp quản lý.

Tổng số cán bộ - công nhân viên nữ thuộc Tập đoàn DIC là 85/282, chiếm khoảng 30,14% tổng số cán bộ - công nhân viên Tập đoàn DIC.

Số lượng cấp quản lý là nữ

20 người | chiếm **28,57%**

Tổng số cán bộ - công nhân viên nữ

85/282 chiếm **30,14%**

Mặc dù có sự chênh lệch số lượng giữa nam và nữ, Tập đoàn DIC luôn tạo điều kiện tối đa để nữ nhân viên có môi trường công bằng, phát triển năng lực cá nhân và thăng tiến trong sự nghiệp.

Mọi nhân viên đều có cơ hội công bằng, không phân biệt giới tính. Vì vậy, chính sách lương thưởng dựa trên đánh giá kết quả công việc cuối năm, đảm bảo minh bạch và công bằng.

Định kỳ tổ chức khám sức khỏe, đặc biệt là các nội dung khám chuyên khoa dành cho lao động nữ, đảm bảo chăm sóc sức khỏe toàn diện.

Định kỳ tổ chức các chương trình kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (08/03); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) nhằm tạo ra các hoạt động ý nghĩa cho lao động nữ tại Tập đoàn.

Social

GRI
406

KHÔNG PHÂN BIỆT

Tập đoàn DIC luôn cam kết thực hiện chính sách công bằng đối với tất cả CBNV-LĐ, đảm bảo cơ hội bình đẳng cho mọi người dựa trên nguyên tắc làm việc công bằng và tôn trọng lẫn nhau. Trong Sổ tay Văn hóa Tập đoàn DIC, tinh thần công bằng và không phân biệt đối xử được nhấn mạnh, đảm bảo không có sự phân biệt giữa các cá nhân trong Tập đoàn

DIC. Trường hợp xảy ra bất kỳ hành vi phân biệt đối xử nào, nhân viên có thể báo cáo trực tiếp đến Ban Tổ chức Nhân sự hoặc Công đoàn Tập đoàn DIC. Mọi phản ánh sẽ được xử lý kịp thời, nhằm ngăn chặn các tình huống tương tự trong tương lai, đảm bảo môi trường làm việc công bằng và chuyên nghiệp.

Social

GRI
407TỰ DO TỔ CHỨC VÀ THỎA ƯỚC
TẬP THỂ

Ngày 04/01/2022, Tập đoàn DIC đã ban hành Thỏa ước lao động tập thể, được ký kết giữa đại diện người sử dụng lao động – Ông Nguyễn Thiện Tuấn, cố Chủ tịch HĐQT Tập đoàn, và đại diện tập thể người lao động – Ông Nguyễn Văn Quyến, Chủ tịch Công đoàn cơ sở Tập đoàn. Thỏa ước này được xây dựng dựa trên quy định của Bộ luật Lao động 2019 và Luật Công đoàn 2012, đồng thời được công khai minh bạch nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động cũng như trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc thực thi các chính sách lao động.

Ngày 04/01/2022 Tập đoàn DIC ban hành Thỏa ước Lao động tập thể cho giai đoạn 2022 – 2024. Đến ngày 02/01/2025, Tập đoàn DIC ban hành Thỏa ước Lao động tập thể mới nhiệm kỳ 2025 – 2027 với các nội dung được điều chỉnh và cải thiện phù hợp với tình hình lao động tại Tập đoàn nhằm củng cố mối quan hệ lao động lành mạnh, tạo điều kiện để người lao động làm việc trong môi trường công bằng, ổn định và phát triển bền vững.

Social

GRI
408

LAO ĐỘNG TRẺ EM

Tính đến thời điểm hiện tại, Tập đoàn DIC không sử dụng lao động dưới 18 tuổi, tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Bộ luật Lao động 2019 về độ tuổi lao động và quyền lợi của người lao động.

CHƯƠNG VI

HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN XÃ HỘI

Social

GRI
409LAO ĐỘNG BẮT BUỘC VÀ
CƯỠNG BỨC

Tập đoàn DIC cam kết tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về lao động theo Bộ luật Lao động 2019, đảm bảo không sử dụng bất kỳ hình thức lao động bắt buộc hay cưỡng bức nào trong hoạt động. Bằng việc áp dụng các chính sách chặt chẽ về lao động và nhân quyền, đặc biệt là ban hành Quy chế dân chủ tại nơi làm việc, Tập đoàn DIC cam kết đảm bảo mọi nhân viên và các bên liên quan được đối xử công bằng,

tôn trọng. Đồng thời, các chính sách tuyển dụng, hợp đồng lao động và điều kiện làm việc tại Tập đoàn đều được xây dựng dựa trên nguyên tắc tự nguyện, không có bất kỳ hình thức ép buộc, đe dọa hoặc gò ép nào. Bằng việc thực hiện các cam kết này, Tập đoàn DIC chủ động ngăn chặn mọi hình thức lao động bắt buộc, cưỡng bức, qua đó bảo vệ quyền lợi và an toàn cho người lao động.

Social

GRI
411QUYỀN CỦA CÁC CỘNG ĐỒNG
BẢN ĐỊA

Tập đoàn DIC cam kết tôn trọng và bảo vệ quyền của các cộng đồng bản địa, phù hợp với các quy định pháp luật hiện hành của Việt Nam và các chuẩn mực Quốc tế. Tập đoàn DIC nhận thức rõ tầm quan trọng trong việc tham vấn đầy đủ và hiệu quả với các cộng đồng địa phương trước khi thực hiện các quy trình triển khai dự án.

Tập đoàn DIC thực hiện Đánh giá tác động môi trường và báo cáo môi trường định kỳ nhằm xác định, giảm thiểu và khắc phục kịp thời các rủi ro ảnh hưởng đến quyền lợi của cộng đồng địa phương. Thực hiện tuyên truyền CBNV-NLĐ và nhà thầu về các chính sách liên quan đến quyền con người và quy tắc ứng xử với cộng đồng địa phương.

Trong năm 2024, Tập đoàn DIC không ghi nhận bất kỳ sự cố nào vi phạm đến quyền của các cộng đồng địa phương.

Trong thời gian tới, Tập đoàn DIC tiếp tục thực hiện:

- Tăng cường hợp tác với cơ quan ban ngành cùng lãnh đạo địa phương để đảm bảo quyền lợi cho cộng đồng tại nơi Tập đoàn DIC triển khai dự án;
- Đưa ra các sáng kiến hỗ trợ phát triển kinh tế xã hội cho cộng đồng chịu tác động bởi các dự án của Tập đoàn;
- Nâng cao tính minh bạch trong việc báo cáo và xử lý các vụ việc liên quan đến vi phạm quyền lợi cộng đồng địa phương (nếu có).

Social

GRI
413

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Tập đoàn DIC cam kết phát triển bền vững, đảm bảo các dự án bất động sản không chỉ mang lại giá trị kinh tế mà còn đóng góp tích cực cho cộng đồng địa phương. Để thực hiện cam kết này, Tập đoàn DIC đã triển khai các hoạt động:

- Tập đoàn DIC đã tạo cơ hội việc làm cho hàng ngàn lao động tại các địa phương có dự án của Tập đoàn, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế và nâng cao đời sống của người dân;
- Luôn thực hiện Đánh giá tác động môi trường (ĐTM) trước khi triển khai dự án, đảm bảo các biện pháp giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường sống của người dân và cộng đồng;
- Tập đoàn DIC thiết lập cơ chế tiếp nhận phản hồi, đảm bảo mọi khiếu nại từ cộng đồng đều được xem xét và xử lý theo quy trình, minh bạch và kịp thời;
- Đối với các dự án cần giải phóng mặt bằng từ các khu dân cư, Tập đoàn DIC thực hiện thỏa thuận đền bù hợp lý; hỗ trợ tái định cư theo quy định của

Nhà nước và hỗ trợ ổn định đời sống của người dân có đất bị thu hồi (tiền thuê nhà, trợ cấp di chuyển, gạo, ...);

- Các dự án Tập đoàn DIC triển khai đều đi kèm với việc nâng cấp hạ tầng (đường sá, hệ thống điện, nước) cũng như hỗ trợ phát triển các dịch vụ y tế và trường học tại địa phương;
- Nhằm hạn chế tối đa tác động tiêu cực trong quá trình triển khai dự án, Tập đoàn DIC luôn phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương để đảm bảo quá trình thi công an toàn, hiệu quả và phù hợp với định hướng phát triển tại các địa phương.

Mặc dù đã triển khai nhiều biện pháp giảm thiểu tác động đến cộng đồng địa phương, một số dự án của Tập đoàn DIC vẫn có ảnh hưởng nhất định đến cộng đồng. Do đó, Tập đoàn DIC sẽ tiếp tục duy trì và nỗ lực cải thiện các hoạt động hỗ trợ cộng đồng và giảm thiểu tác động tiêu cực, góp phần xây dựng mối quan hệ bền vững, tạo nền tảng cho sự phát triển lâu dài của Tập đoàn và xã hội.



Social

GRI
414

ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG XÃ HỘI ĐỐI VỚI CÁC NHÀ CUNG ỨNG

Tập đoàn DIC ưu tiên xây dựng chuỗi cung ứng bền vững, tích hợp các tiêu chí xã hội vào các điều khoản khi lập hợp đồng cùng các nhà cung ứng với các nội dung sau:

- Các quy định về tuân thủ và đảm bảo an toàn lao động;
- Báo cáo định kỳ cho Chủ đầu tư về tiến độ, tình hình an toàn lao động và phòng chống cháy nổ;
- Minh bạch các giấy phép và thiết bị đảm bảo an toàn;
- Có giấy chứng nhận đào tạo về an toàn lao động;
- Yêu cầu xử lý nghiêm ngặt đối với các trường hợp có thái độ sai trái, thiếu năng lực hoặc bất cẩn gây tổn hại đến sức khỏe và an toàn lao động;

- Quy trình xử lý sự cố về an toàn lao động rõ ràng nhằm khắc phục và bồi thường kịp thời đối với những thiệt hại do không đảm bảo an toàn lao động;
- Tuân thủ đầy đủ các chính sách bảo vệ quyền lợi người lao động;
- Đảm bảo môi trường và điều kiện làm việc an toàn, chế độ phúc lợi đầy đủ;
- Đảm bảo quá trình xây dựng và thi công không làm ảnh hưởng đến chất lượng cuộc sống của cộng đồng xung quanh.

Những điều khoản này không chỉ giúp Tập đoàn DIC tuân thủ các tiêu chuẩn Quốc tế về trách nhiệm xã hội mà còn góp phần xây dựng môi trường kinh doanh công bằng, minh bạch và bền vững.



**GRI
415**

CHÍNH SÁCH CỘNG ĐỒNG

Trong năm 2024, Tập đoàn DIC đã nỗ lực thực hiện nhiều hoạt động vì cộng đồng như:

- Hỗ trợ kinh phí mua BHXH cho học sinh và người có hoàn cảnh khó khăn tại phường IV, thành phố Vị Thanh;
- Hỗ trợ kinh phí tổ chức Lễ trao giải thành tựu y khoa Việt Nam;
- Quĩ an sinh xã hội huyện Nhơn Trạch, Đồng Nai;
- Trao quà tết cho người nghèo xã Thanh Trù, xã Quất Lưu - Vĩnh Phúc;
- Hỗ trợ kinh phí tổ chức chương trình “Xuân Biên Giới - Tết Hải Đảo” - Đảng ủy Khối;
- Hỗ trợ kinh phí bắn pháo hoa thành phố Đồng Hới - Quảng Bình;
- Hỗ trợ tổ chức chương trình “Chào xuân Giáp Thìn - 2024” của thành phố Thanh Hóa;
- Ủng hộ xã đình khó khăn xã Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai;
- Hỗ trợ quà tết Đại Phước, Phú Thạnh, Hiệp Phước, Long Tân;
- Hỗ trợ giải golf Hrec từ thiện - Tranh cúp DIC;
- Hỗ trợ người nghèo thành phố Vị Thanh;
- Ủng hộ đồng bào bị thiệt hại do cơn bão số 3 - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu;
- Ngàn quà Tết - Kết yêu thương;

- Hỗ trợ kinh phí UBND thành phố Vị Thanh mua BHYT;
- Ngoài ra, Tập đoàn DIC cũng triển khai các chương trình an sinh xã hội, phát triển cộng đồng, cũng như các hoạt động mang tính bền vững, có tác động lâu dài đến sự phát triển của địa phương, bao gồm triển khai thực hiện chương trình xây dựng và sửa chữa 35 căn nhà cho đoàn viên, người có công và người nghèo tại địa phương với chủ đề “Mái ấm DIC”; ủng hộ gia đình chính sách; Ủng hộ người nghèo địa phương; Hỗ trợ hoạt động bắn pháo hoa nhân dịp Tết Nguyên Đán; năm 2024, tổng số tiền chi cho các hoạt động xã hội là 7,035 tỷ đồng
- Tập đoàn DIC còn tạo cơ hội việc làm cho hàng ngàn lao động ở địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và các tỉnh thành có dự án của Tập đoàn DIC.

Chính sách cộng đồng của Tập đoàn DIC không chỉ thể hiện trách nhiệm xã hội mà còn góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững tại các địa phương có dự án của Tập đoàn DIC. Thông qua các hoạt động thiết thực như hỗ trợ an sinh xã hội, phát triển hạ tầng, nâng cao đời sống người dân, Tập đoàn DIC đã và đang tạo ra những giá trị lâu dài, giúp cải thiện kinh tế địa phương, đồng thời đảm bảo trật tự và an ninh xã hội. Với cam kết phát triển song hành cùng cộng đồng, Tập đoàn DIC tiếp tục đẩy mạnh các chương trình hỗ trợ và đồng hành cùng người dân, khẳng định vai trò của một doanh nghiệp có trách nhiệm, hướng tới phát triển bền vững và thịnh vượng chung.



Social

GRI
416AN TOÀN VÀ SỨC KHOẺ
KHÁCH HÀNG

Tập đoàn DIC luôn đặt an toàn và sức khỏe của khách hàng lên hàng đầu, đảm bảo chất lượng trong từng giai đoạn triển khai và vận hành dự án.

- Quản lý và phòng ngừa rủi ro trong suốt quá trình phát triển và vận hành dự án, giảm thiểu các nguy cơ ảnh hưởng đến cư dân và cộng đồng.
- Sử dụng máy móc, thiết bị thi công đạt chuẩn kỹ thuật, đảm bảo chất lượng và an toàn cho công trình xây dựng.
- Ứng dụng công nghệ tiên tiến trong thi công, giúp tối ưu hóa chất lượng công trình, nâng cao tính an toàn và tiện nghi cho cư dân.

- Ưu tiên vật liệu thân thiện với môi trường, giúp tạo không gian sống mát mẻ, gần gũi thiên nhiên, đồng thời phù hợp với điều kiện khí hậu địa phương.
- Tối ưu hóa cảnh quan xanh, giảm tác động tiêu cực của nắng, gió, đồng thời hạn chế nhu cầu sử dụng năng lượng cho việc làm mát hoặc sưởi ấm, hướng tới phát triển bền vững.
- Minh bạch trong công bố thông tin, đảm bảo quyền lợi và sự tin tưởng của khách hàng cũng như các bên liên quan.

Social

GRI
417

MARKETING VÀ NHÃN SẢN PHẨM

Trong Sổ tay văn hóa, Tập đoàn DIC cam kết truyền thông minh bạch, cung cấp thông tin chính xác và quảng bá sản phẩm trung thực. Mọi thông điệp, hình ảnh và mô tả sản phẩm đều phản ánh đúng đặc điểm, tiện ích và giá trị thực của các dự án mà Tập đoàn DIC đang đầu tư. Tập đoàn DIC không chỉ đặt chất lượng sản phẩm lên hàng đầu mà còn cam kết tôn trọng và

đáp ứng nhu cầu khách hàng một cách trung thực, công bằng, tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật về bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng. Với cam kết này, Tập đoàn DIC hướng tới việc xây dựng niềm tin bền vững, trở thành đối tác đáng tin cậy trong hành trình mua sắm và đầu tư của khách hàng.

CHƯƠNG VI

HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN XÃ HỘI

Social

GRI
418

TÍNH RIÊNG TƯ CỦA KHÁCH HÀNG

Tập đoàn DIC luôn tuân thủ các quy định về bảo mật thông tin cá nhân của khách hàng, không tiết lộ thông tin, sử dụng thông tin cá nhân chỉ cho các mục đích được xác định. Đồng thời, Tập đoàn DIC có các

biện pháp bảo mật thông tin khách hàng phù hợp để ngăn chặn việc truy cập trái phép hoặc sử dụng sai mục đích thông tin của khách hàng.



MỤC LỤC GRI

Chỉ số GRI	Mô tả	Phần – Mục	Trang
GRI 2 – CÔNG BỐ THÔNG TIN			
GRI 2-1	Thông tin Tập đoàn	Phần I – mục 1	14
GRI 2-6	Hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	Phần I – mục 1	14
GRI 2-3	Kỳ báo cáo, tần suất và đầu mối liên hệ	Phần Tổng quan về Báo cáo Phát triển bền vững	10
GRI 2-9	Cơ cấu và thành phần quản trị trong Báo cáo Phát triển bền vững	Phần III – mục 1	58
GRI 2-10	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	Phần III – mục 1	58
GRI 2-11	Chủ tịch cơ quan quản lý cao nhất	Thông điệp của Chủ tịch HĐQT Tập đoàn DIC	06
GRI 2-12	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc giám sát, quản lý rủi ro	Phần III – mục 2	59
GRI 2-13	Phân công trách nhiệm quản lý rủi ro	Phần III – mục 2	59
GRI 2-14	Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong Báo cáo Phát triển bền vững	Phần III – mục 1	58
GRI 2-18	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan quản trị cao nhất	Phần III – mục 3	60
GRI 2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	Phần II – mục 1, 2, 3, 4	42
GRI 2-27	Tuân thủ pháp luật và các quy định	Phần II – mục 5	53
GRI 2-29	Danh sách các bên liên quan	Phần II – mục 3	49
GRI 3 – CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU			
GRI 3-1	Quy trình xác định chủ đề trọng yếu	Phần II – mục 6.1	54
GRI 3-2	Các chủ đề trọng yếu	Phần II – mục 6.2	55
GRI 200 – HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN KINH TẾ			
GRI 201	Hiệu suất kinh tế	Phần IV	64
GRI 202	Sự hiện diện trên thị trường	Phần IV	68
GRI 203	Tác động kinh tế gián tiếp	Phần IV	70
GRI 204	Thông lệ mua sắm	Phần IV	72
GRI 205	Chống tham nhũng	Phần IV	72
GRI 206	Hành vi chống cạnh tranh	Phần IV	73
GRI 207	Thuế	Phần IV	74

Chỉ số GRI	Mô tả	Phần – Mục	Trang
GRI 300 – HIỆU QUẢ QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG			
GRI 301	Nguyên vật liệu	Phần V	78
GRI 302	Năng lượng	Phần V	79
GRI 303	Nguồn nước và nước thải	Phần V	80
GRI 304	Đa dạng sinh học	Phần V	81
GRI 305	Phát thải khí nhà kính	Phần V	82
GRI 306	Quản lý chất thải	Phần V	83
GRI 308	Đánh giá tác động môi trường của các nhà cung ứng	Phần V	84
GRI 400 – HIỆU QUẢ PHÁT TRIỂN XÃ HỘI			
GRI 401	Đảm bảo việc làm và thu nhập	Phần VI	88
GRI 402	Mối quan hệ lao động quản lý	Phần VI	88
GRI 403	An toàn và sức khoẻ nghề nghiệp	Phần VI	89
GRI 404	Giáo dục và đào tạo	Phần VI	90
GRI 405	Đa dạng và cơ hội công bằng	Phần VI	91
GRI 406	Không phân biệt	Phần VI	91
GRI 407	Tự do tổ chức và thỏa ước tập thể	Phần VI	92
GRI 408	Lao động trẻ em	Phần VI	92
GRI 409	Lao động bắt buộc và cưỡng bức	Phần VI	93
GRI 411	Quyền của các cộng đồng bản địa	Phần VI	93
GRI 413	Cộng đồng địa phương	Phần VI	94
GRI 414	Đánh giá tác động xã hội đối với các nhà cung ứng	Phần VI	95
GRI 415	Chính sách cộng đồng	Phần VI	96
GRI 416	An toàn và sức khoẻ khách hàng	Phần VI	98
GRI 417	Marketing và nhãn sản phẩm	Phần VI	98
GRI 418	Tính riêng tư của khách hàng	Phần VI	99





TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN XÂY DỰNG



15 Thi Sách, Phường Thắng Tam, TP. Vũng Tàu



0254 3859 248



0254 3560 712



info@dic.vn



www.dic.vn

